



Dominique BARUEL BENCHERQUI

ISTEC- Prism Paris 1

Enseignant-chercheur en sciences de gestion

FORMATION

– **Habilitation à Diriger les Recherches (2015)**

Obtenue le 30 mars 2015 à l'unanimité des membres du Jury :

« De l'employabilité des individus à la compétitivité des entreprises : la capacité d'adaptation à l'environnement »

Directrice du mémoire : Alice LE FLANCHEC (Professeur des Universités, Paris I).
Autres membres du Jury : Jacques ROJOT (Professeur émérite des Universités, Paris II, Président du Jury), Jean-Jacques PLUCHART (Professeur émérite des Universités, Paris I, Rapporteur), Carole Drucker-Godard (Professeur des Universités, Université Paris 10), Astrid Mullenbach Servayre (Maître de Conférences HDR, UPEC, Rapporteur), Alain Roger (Professeur émérite des Universités, Lyon 3, suffragant)

– **Docteur en sciences de gestion (2007)**

Thèse obtenue le 15 juin 2007 mention Très Honorable avec les félicitations à l'unanimité du Jury :

« La validation des acquis de l'expérience chez les cadres : une approche par la théorie de l'auto-efficacité »

Directeur de Thèse : Jacques ROJOT (Paris II). Autres membres du Jury : Frank BOURNOIS (Paris II, Rapporteur), Jérôme DUVAL-Hamel (Paris II, Rapporteur), Alexandre STEYER (Paris I, Président du Jury), Alice LE FLANCHEC (Paris I, suffragante)

– **DEA de Gestion des Ressources Humaines et des Relations Sociales (2002)**
Paris I Panthéon-Sorbonne

– **D.E.A en Etudes des Sociétés Latino-Américaines option sociologie (1986)**
Université de la Sorbonne Nouvelle, Paris III, IHEAL (mention Très bien)

–

PARCOURS PROFESSIONNEL ACADEMIQUE

- Depuis novembre 2017 : membre titulaire du PRISM Paris 1 en tant que chercheur
- Depuis Sept 2009: Professeur à l'ISTEC (Gestion des Ressources Humaines)
- 2009-2010: Professeur à l'ESG-Management School

PARCOURS PROFESSIONNEL HORS ACADEMIQUE

- 2010-2015 : responsable, au sein de l'ISTEC, de la Validation des Acquis de l'Expérience
- 1992-2009 : différentes fonctions exercées au sein de Pôle Emploi (conseillère de l'emploi, animatrice d'équipe)

ACTIVITE DE RECHERCHE

Affiliations académiques

- depuis 2009 : AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)
- depuis 2012 : ARIMHE (Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises)

Organisation de colloques scientifiques

Colloque « L'innovation à la croisée des sciences de gestion « Problèmes non résolus », SupdeCo Marrakech/ISTEC, Marrakech, (en cours)

Colloque « L'employabilité : jeu éphémère ou opportunité durable pour les salariés et les entreprises? », INCG Sétif/ISTEC Paris, 24 septembre 2016

Colloque : «Les Ressources Humaines : Au carrefour des autres disciplines et des différentes fonctions dans les organisations », Istec, 4 décembre 2012

Relecteur

- Depuis 2015 : Relecteur pour la *Revue Gestion & Management Public* (GMP)
- Depuis 2014 : Membre du comité de lecture de la *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (RGRH)
- 2014 : Relecteur pour la *Revue Française de Gestion* (RFG)
- Depuis 2014 : Congrès ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada)
- 2013 : Congrès de l'AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)

Distinctions et prix de recherche (Awards)

Prix du Best Paper à l'Academy of Business and Retail Management: Dubaï 2015

Prix du meilleur cas pédagogique au XXII Congrès de l'AGRH: Marrakech 27 octobre 2011

PRODUCTIONS DE RECHERCHE

Publications acceptées par des revues scientifiques cotées (FNEGE, CNRS, AERES, ABS)

- 1) Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2014), « Corporate Competitive Advantage : from Organizational Learning (absorptive capacity) to Innovation », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°94, n° International (2016 FNEGE ranking, Rang 2)

- 2) Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2014), « Validation of work experience: an empirical study », [RIMHE](#), n°14 vol. 2, novembre/décembre, (2016 FNEGE ranking: Rang 4)
- 3) Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Renaud J. (2013), « Satisfaction de la vie professionnelle, réseaux sociaux et employabilité chez les jeunes salariés de 18/30 ans », *Management et Avenir*, n°66, pp.104-123 (2016 FNEGE ranking: Rang 3)
- 4) Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2013), « Le processus de validation des acquis de l'expérience : une analyse empirique par la théorie du comportement planifié », [RIMHE](#), n°7, pp. 111-125, mai-juin-juillet (2016 FNEGE ranking: Rang 4)
- 5) Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2012), « L'employabilité et son rôle sur la satisfaction, la formation et les réseaux sociaux », [Recherches en Sciences de Gestion-Management Science-Ciencias de Gestión](#), n° 92, pp. 115-132 (2016 FNEGE ranking: Rang 3)
- 6) Baruel Bencherqui D., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2011), « La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et son effet sur l'employabilité des salariés », [Revue Management et Avenir](#), n°48, pp. 14-36, octobre 2011 (2016 FNEGE ranking: Rang 3)
- 7) Baruel Bencherqui D. (2009), « L'engagement des cadres dans la VAE par la théorie de l'auto-efficacité », [Revue de Gestion des Ressources Humaines](#), n°71, pp. 43-57, janvier-février-mars 2009 (2016 FNEGE ranking: Rang 2)

Ouvrages parus

- 1) Baruel Bencherqui D. (2017), *L'employabilité*, MA Editions-Eska
- 2) Baruel Bencherqui D. (2016), « Les professionnels de la vente-négociation », in Laville M-C et Buchet F (eds), *Vente-Négociation Openbook Licence/Bachelor*, Dunod
- 3) Baruel Bencherqui D. (2016), « Le lazaret de Jérusalem », in Cloet H. (ed), *21 cas et illustrations de théorie des organisations*, MA Editions-Eska
- 4) Fronteau A., Baruel Bencherqui D. (2016), *Le manager : entre confiance et défiance-Comment réconcilier les paradoxes ?*, MA Editions-Eska
- 5) Baruel Bencherqui D. (2012), *GESTION des RESSOURCES HUMAINES-Un voyage de découverte et d'initiation*, [Editions Eska](#)
- 6) Baruel Bencherqui D. (2010), *La VAE chez les cadres : approche par la théorie de l'auto-efficacité*, [éditions universitaires européennes](#)
- 7) Baruel Bencherqui D. (2005), *Employabilité et politiques managériales dans l'entreprise*, [éditions l'Harmattan](#)

Communications dans des colloques scientifiques

- 1) « Perturber pour mieux motiver : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques » (co-auteurs Gaëlle Beau, Yoann Bazin), *XXVIII Congrès de l'AGRH*, Octobre 2017
- 2) « Lorsque mobilité interne et capital social coopèrent, l'employabilité prospère : des impacts différenciés selon le type de culture organisationnelle », (co-auteur Anne Janand), *Colloque INCG/ISTEC*, Septembre 2016
- 3) « Employabilité et confiance : un lien indéfectible ? », (co-auteur Alain Fronteau), *Colloque INCG/ISTEC*, Septembre 2016
- 4) « Intra-organizational mobility: A factor in the development of executive employability? The case of three large French firms », (co-auteur Anne Janand), *Euram*, juin 2016
- 5) « When internal mobility and social capital cooperates, employability thrives », (co-auteur Anne Janand), *Euram*, juin 2016
- 6) « Absorptive capacity and patents: vital links in the chain of business competitiveness », (co-auteur Karim Kefi), *International Conference on Business and Globalisation (ICBG)*, Dubai -UAE, February 2015
- 7) « L'intention de développer son employabilité, les réseaux et la satisfaction de vie professionnelle : le genre, un facteur explicatif des divergences ? », (co-auteurs Anne Janand, Alain Fronteau, Karim Kefi), communication acceptée pour le *XXVe Congrès de l'AGRH*, Chester, 6-7 novembre 2014
- 8) « Les brevets-clé de voûte de la compétitivité de l'entreprise », (co-auteur Karim Kefi), *ASECTU Forum 2014*, 5-6 juin, 2014
- 9) « Inter-firm Cooperative Agreements and Innovation-oriented Behavior: An intersectional approach » (co-auteur Karim Kefi), *International Academic Conference (IACD)* Dubai, UAE, 20-21 janvier 2014
- 10) « Le comportement innovant de la firme: une approche par les accords de coopération », (co-auteur Kefi M.K.), [*ASECTU Forum 2013*](#), 6-8 juin, 2013
- 11) « Innovation-oriented behavior and its implications for organizational absorptive capacity », (co-auteur Kefi M.K.), [*17th International Conference on Macroeconomic Analysis and International Finance*](#), University of Crete, May 30 - June 1, 2013
- 12) « Carrière professionnelle et réseaux sociaux : quels impacts sur l'intention de développer l'employabilité chez les jeunes salariés ? » (co-auteurs Kefi M.K. et Renaud J.), [*Colloque de l'ISTEC*](#), 4 décembre 2012
- 13) « Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés » (co-auteurs Le Flanchec A., Kefi M.K. et Mullenbach Servayre A.), [*Congrès des IAE*](#), Poitiers 13/14 juin 2012
- 14) « Une nouvelle dynamique pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences » (co-auteurs Le Flanchec A. et Mullenbach Servayre A.) St Malo, [*21^{ième} congrès de l'AGRH*](#), 2010
- 15) « La motivation des cadres dans leur engagement dans une démarche de VAE », 2^{ième} colloque international « [*Gestion des carrières et psychologie de l'orientation : regards croisés sur les trajectoires professionnelles*](#) » Rouen, 2009

- 16) « Recruter dans les métiers en tension, une méthodologie émergente par l'étude des offres d'emploi ANPE » (co-auteurs Le Flanchec A. et Mullenbach Servayre A.) Toulouse, [20^{ième} congrès de l'AGRH](#), 2009

ISTEC Cahiers de recherche

- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2012), « Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés »
- Baruel Bencherqui D. (2010), « Les facteurs motivationnels d'engagement dans une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE) »
- Baruel Bencherqui D. (2009), « L'employabilité des salariés, comment la développer au sein de l'entreprise ? »

Conférences

« Comment mieux intégrer la question de l'employabilité des salariés dans la gestion des carrières? », ANVIE, décembre 2014

« La GPEC en entreprise : une approche par l'analyse de différents accords » (avec Alice Le Flanchec et en partenariat avec la CGPME 75), ISTEC, juillet 2010