

Clémence Heimbuger - Bonifacj

18, rue du Général Niox 75016, Paris, France

06 14 48 95 75 * clemence.heimbuger@gmail.com

Née le 23 juillet 1993



FORMATIONS

Doctorat en Sciences de Gestion et Management

09/2019

Université Paris I Panthéon-Sorbonne – École Doctorale de Management – Laboratoire PRISM

Thèse : « Télétravail et comportements organisationnels : les effets en termes d'engagement et de performance - défis et enjeux pour les Ressources Humaines »

Projet en cours : Soumissions d'un article théorique « Les effets de la déspatialisation sur l'engagement et la performance adaptative » - RIPCO (on the review)

Master Gestion des Ressources Humaines et Relations Sociales – pilotage et innovation

2018/2019

Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Mémoire 2 : « Usage des outils numériques en milieu professionnel : liens et influence sur la relation LMX, les Compétences Émotionnelles et l'Engagement Organisationnel des salariés »

Master en Psychologie Clinique et Psychopathologie Intégrative

2016/2018

Université Paris V Descartes

Mémoire 2 : « Processus transactionnel, stratégie de coping et qualité de vie : étude comparative chez les étudiants en Licence 1 et Master 1 de psychologie »

Mémoire 1 : « Usage problématique des jeux vidéo : quelle implication de l'attachement et de l'alexithymie dans la dépendance ? »

Licence de psychologie mention Sciences Humaines et Sociales

2013/2016

Université Paris V Descartes

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Chargée d'enseignement

2021/2022

Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Paris, France

- *Gestion des Ressources Humaines – IAE de Paris* 01/2022-05/2022
Création des supports de cours, réalisation des exercices, correction des examens
- *Statistiques appliquées à l'économétrie – Paris I Panthéon Sorbonne* 09/2021-12/2021
Réalisation des exercices et correction des examens

Chargée d'enseignement

01/2021-05/2021

Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Paris, France

- *Gestion des Ressources Humaines – IAE de Paris*
Création des supports de cours, réalisation des exercices, correction des examens

Chargée de Projets RH

05/2019-03/2020

Groupe EOLEN, Paris, France

Activités :

- *CSE* (organisation des élections professionnelles au sein de 4 entités du groupe, co-animation des réunions, rédaction des compte-rendu de réunions, création de la BDES)
- *ADP et Paye* (rédaction des contrats de travail, avenants, PRV, DPAE, RUC, calcul de la masse salariale, évolution de salaire, suivi et mise à jour des tableaux RH)
- *Formations* (relation avec les organismes, mise en place des formations)
- *Recrutement* (sourcing, sélection, entretien)

Chargée de recrutement

10/2018-04/2019

Cabinet Lobster - Pôle Finance, Saint-Cloud, France

Activités : *Sourcing, Pré-qualification téléphonique, Entretien, Montage vidéo, Constitution des dossiers candidats, Rédaction et publication d'offres d'emploi, Approche directe sur LinkedIn*

Psychologue

01/2018-06/2018

Centre Hospitalier Intercommunal de Créteil (CHIC) – Service de pédopsychiatrie et CMP, Créteil, France

Activités : *Participation aux entretiens d'accueil des familles, Passation de bilans psychométriques, Rédaction de compte-rendu des évaluations et des entretiens cliniques*

Projet de recherche : *mise en place d'une unité mobile interprofessionnelle scolaire par le chef de service de pédopsychiatrie du CHIC en partenariat avec l'ARS et l'Éducation Nationale*

Psychologue

07/2017

Institut Curie - Unité de Psycho-Oncologie, Paris, France

Activités : *Participation à une recherche visant à développer et valider un questionnaire de besoin d'aide chez les femmes avec un risque de développer un cancer du sein ou de l'ovaire (recrutement des patientes, saisie et suivi des données, suivi des patientes)*

LANGUES ET COMPÉTENCES

Bureautique : Pack Office (Word, Power-point, Excel), Canva, Statistica, Zoom, Teams**Job-board:** Indeed, Meteo job, Apec, CV Aden, Pole emploi, Monster**Langue :** Français (langue maternelle), Anglais (lu, écrit, parlé)

DÉTAILS DE LA RECHERCHE

Le télétravail altère notre rapport au cadre traditionnel du travail en termes de temps, de lieu et d'action, venant questionner les pratiques de gestion organisationnelles et managériales, ainsi que les réactions comportementales des salariés face à cette situation de déspatialisation, caractérisée par un éloignement physique et psychosocial de leur environnement de travail au sens large. L'intérêt pour le sujet se justifie d'autant plus quand le télétravail se déroule dans le contexte instable et incertain d'une crise sanitaire mondiale. En s'inscrivant dans une démarche transactionnelle qui appréhende le travail et son organisation comme sources de satisfaction et de motivation, nous concevons que celles-ci sont influencées par l'évolution de l'environnement de travail et de ses caractéristiques. Ce travail tente d'identifier les conséquences du télétravail en termes de comportements organisationnels (positifs et négatifs) et de performance en mobilisant les approches du design du travail et de bien-être au travail, afin d'orienter les pratiques managériales pour améliorer le suivi des salariés et maximiser les opportunités que cette organisation offre.

Conférence :

- 32^{ème} Congrès de l'AGRH « Mutations de l'environnement, mutations des organisations, mutations de la GRH ? » (13 au 15 octobre 2021) – Atelier Doctoral

ENGAGEMENT ASSOCIATIF

- Membre de l'ANDRH (Association Nationale des DRH) – Groupe Paris 16 janvier 2022
- Membre de l'AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines) janvier 2020