

OTM-R system (Ouvert, Transparent, Mérite-recrutement), Juin 2021

QUESTIONS	Ouvert	Transparent	Mérite	Avancement	REponses
Avons-nous publié une version de notre politique OTM-R en ligne (dans la langue nationale et en anglais) ?	x	x	x	-/+ OUI partiel	La réglementation est définie au niveau de l'État sur les sites de recrutement (https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr , place-emploi-public) dans laquelle nous appliquons déjà les principes de l'OTMR
Disposons-nous d'un guide interne définissant clairement les procédures et pratiques OTM-R pour tous les types de positions ?.	x	x	x	--/+ OUI partiel	La politique de l'OTMR sera définie grâce au guide de l'enseignant-chercheur en cours de préparation et qui sera produit lors de la phase de mise en place, proposition complémentaire de réalisation d'un guide des carrières scientifiques et de la recherche. Ils seront publiés sur notre site,
Toutes les personnes impliquées dans le processus sont-elles suffisamment formées dans le domaine de la GTO-R ?	x	x	x	-/+ OUI partiel	Une formation professionnelle est prévue pour les enseignants-chercheurs et devrait être développée pour les autres personnels.
Utilisons-nous (suffisamment) les outils d'e-recrutement ?	x	x		+/- OUI substantiel	Offres d'emploi sur des plateformes nationales (https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr , place-emploi-public.gouv.fr) et locales (https://www.panthéonsorbonne.fr/universite/travailler-a-luniversite/). Ceci doit encore être développé pour Euraxess.
Avons-nous mis en place un système de contrôle de la qualité pour l'OTM-R ?	x	x	x	-- Non	Le plan d'action HRS4R comprend une action complémentaire sur ce sujet.
Notre politique actuelle en matière d'OTM-R encourage-t-elle les candidats externes à postuler?	x	x	x	-- Non	Les offres d'emploi sont ouvertes à tous les candidats qui satisfont aux exigences spécifiques correspondant à la profession et au statut en question.
Notre politique OTM-R actuelle est-elle conforme aux politiques visant à attirer les chercheurs de l'étranger ?	x	x	x	+/- OUI substantiel	Les candidatures sont ouvertes aux candidats étrangers pour les postes d'enseignants-chercheurs ainsi que pour les postes administratifs permanents et non permanents.

Notre politique OTM-R actuelle est-elle conforme aux politiques visant à attirer les populations sous-représentées ?	x	x	x	+/- OUI substantiel	L'université a établi un plan d'action pour l'intégration des personnes handicapées et veille à ce que le recrutement soit conforme à la législation en matière de discrimination.
Notre politique actuelle en matière d'OTM-R encourage-t-elle les candidats externes à postuler?	x	x	x	+/- OUI substantiel	Un barème national détermine les salaires des enseignants-chercheurs et de l'ensemble du personnel permanent. L'Université a établi une grille de salaires pour les autres catégories de personnel, approuvée par le conseil d'administration.
Avons-nous les moyens de vérifier si les chercheurs les plus qualifiés postulent ?				-/+ OUI partiel	Cela n'est possible que pour des domaines extrêmement spécialisés.
Phase de publication et de candidature					
Avons-nous des directives ou des modèles clairs (par exemple, EURAXESS) pour la publication des postes ?	x	x		+/- OUI substantiel	Les fiches de poste des enseignants-chercheurs sont publiées sur les sites de Galaxie et de l'Université. Pour les autres catégories de personnel, les fiches de poste sont publiées sur place-emploi-public.gouv.fr, sur le site de l'Université, et sur Euraxess pour les projets européens.
Incluons-nous dans l'offre d'emploi des références/liens vers tous les éléments prévus dans la section pertinente de la boîte à outils ?	x	x		-- Non	Cela reste à faire avant 2023
Utilisons-nous pleinement EURAXESS pour faire en sorte que nos offres de recherche atteignent un public plus large ?	x	x		-/+ OUI partiel	Seules les offres d'emploi pour le personnel des projets européens sont actuellement publiées sur Euraxess (comme les boursiers post-doctoraux). La mise en place du label sera l'occasion de développer ce point.
Réduisons-nous la charge administrative au minimum pour le candidat ?	x			++ OUI Abouti	Les procédures sont pour la plupart dématérialisées et en ligne.
Sélection et phase d'évaluation					
Avons-nous des règles claires pour la nomination des comités de sélection ?		x	x	+/- OUI substantiel	Pour les enseignants-chercheurs, les procédures suivies par le jury de sélection sont strictement conformes à la législation nationale. Comme pour les autres catégories de personnel, le personnel permanent est recruté par voie de concours. Le personnel temporaire est recruté selon des procédures moins formelles.
Avons-nous des règles claires concernant la composition des comités de sélection ?		x	x	+/- OUI substantiel	La composition du jury de sélection et d'examen professionnel est déterminée par la législation nationale. Les procédures peuvent varier pour les agents temporaires, selon le niveau du poste en question.
Les comités sont-ils suffisamment équilibrés en termes de genre ?		x	x	+/- OUI substantiel	Le jury de sélection et le jury d'examen professionnel respectent la réglementation nationale sur la parité.
Les comités de sélection disposent-ils de lignes directrices claires qui les aident à évaluer le "mérite" de manière à sélectionner le meilleur candidat ?			x	-- Non	Ces règles existent mais doivent être écrites de manière explicite.

Phase de nomination					
Informons-nous tous les candidats à la fin du processus de sélection ?		x		+/- OUI substantiel	Les candidats aux concours sont informés via un site web national de candidature. Les procédures d'embauche pour les autres catégories de personnel doivent encore être améliorées. La mise en place du label nous permettra de développer ce point.
Do we provide adequate feedback to interviewees?		x		++ OUI Abouti	OUI
Avons-nous mis en place un mécanisme de plainte approprié ?		x		++ OUI Abouti	Les procédures sont fixées en fonction du mode de recrutement. Il est à noter que la décision des jurys d'examen professionnel est définitive.
Évaluation globale					
Avons-nous un système en place pour évaluer si l'OTM-R atteint ses objectifs ?				-/+ OUI partiel	Les panels de sélection et les jurys d'examen professionnel rédigent un rapport à la fin des campagnes de recrutement.