

CANDIDATURE A LA LABELLISATION HRS4R

PLAN D'ACTION

Actions	articles de la Charte	quand ?	qui ?	Indicateurs/livrables	
RESSOURCES HUMAINES					
Enseignants-chercheurs					
1. Un guide de l'enseignant-chercheur est en cours de rédaction. En introduction, les règles fondamentales seront rappelées.	1 - 10	4 T 2020	VP R - VP CAC	DRH	Rédaction du guide des enseignants-chercheur. 1ère partie : Indépendance des enseignants-chercheurs, gestion par les pairs
2. Un guide de l'enseignant-chercheur est en cours de rédaction. En matière de recrutement , il conviendra de vérifier l'effectivité des dispositifs existants et la bonne information de la communauté universitaire quant au respect des principes fondamentaux édictés par la Charte et le code de conduite pour le recrutement des chercheurs.	10 - 12 - 13 - 14 - 15 - 16 - 17 - 18 - 20 - 21 - 27 - 29 - 34	1 T 2021	VP R VP CAC	DRH	Rédaction du guide des enseignants-chercheur. 2ème partie : recrutements; comités de sélection; qualifications; prise en compte de l'ancienneté (avancement, mobilité); discriminations, parité; recours
3. Un guide de l'enseignant-chercheur est en cours de rédaction. Après validation par le conseil d'administration, il sera mis en ligne sur le site de l'université et diffusé également par tous les canaux nécessaires (listes de diffusion, édition d'une version papier remise aux nouveaux personnels lors de la journée d'accueil, ...).	1 - 10	2 T 2021	VP R VP CAC	DRH - DIR COMM	Rédaction du guide des enseignants-chercheur. 3ème partie : Finalisation de la rédaction et diffusion
Doctorants					
4. Un bilan des actions entreprises par le collège des écoles doctorales sera établi. De nouvelles actions pourront être proposées, notamment la mise au point d'une procédure de recrutement des doctorants contractuels .	12 - 13	2T 2021	VP CR - Dir collège ED	DRH - DIREVAL	Rédaction d'une procédure de recrutement des doctorants contractuels
5. Un bilan des actions entreprises par le collège des écoles doctorales sera établi. Un suivi des missions d'expertise confiées à des doctorants contractuels sera mis en oeuvre.	4	1 T 2021	VP CR - Dir collège ED	DRH - DIREVAL	Développer les missions d'expertise des doctorants contractuels
6. La rédaction du guide des métiers de la recherche permettra de proposer des améliorations à la gestion des agents non titulaires affectés sur des fonctions support à la recherche (postdoctorants, doctorants vacataires, gestionnaires de contrats de recherche ou d'unité de recherche, personnels non titulaires affectés dans des structures relevant du PIA (Programme Investissements d'avenir), ...). La mise en oeuvre de contrats LRU (Liberté et Responsabilité des Universités) ou la mensualisation des vacataires pour les doctorants vacataires est un exemple d'action en cours.	25 - 26	3 T 2020	VP R	DRH	Bilan de la mensualisation des doctorants vacataires. Contrats LRU (<i>Liberté et responsabilité des universités</i>)
Contractuels					
7. Un poste de conseiller carrière sera créé au sein de la Direction des ressources humaines en vue de l'accompagnement des agents de tous statuts. Les entretiens professionnels des personnels contractuels seront développés.	28	4 T 2021	VP R	DRH	Développement des entretiens professionnels
8. La grille indiciaire des agents non titulaires devra être diffusée plus largement, de même que le dispositif qui permet à des doctorants vacataires de bénéficier d'une mensualisation de leur rémunération.	26	4 T 2020	VP R	DRH	Rémunération des contractuels. Diffusion de la grille
9. La rédaction d'un guide des enseignants-chercheurs rappelle, notamment pour les doctorants, les modalités de recrutement qui garantissent la prise en compte de la qualification. Le guide des métiers de la recherche devra fournir des précisions sur le respect de la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs en ce domaine. Ainsi pour les personnels contractuels une grille indiciaire adoptée par le conseil d'administration favorise la prise en compte des qualifications .	19	4 T 2020	VP R	DRH	Rémunération des contractuels : prise en compte de l'expérience professionnelle
10. Un bilan de l'action de la commission consultative paritaire des agents-non titulaires sera établi.	34	4 T 2020	VP R	DRH	Bilan d'activité de la Commission consultative paritaire des agents non titulaires

CANDIDATURE A LA LABELLISATION HRS4R

PLAN D'ACTION

Actions	articles de la Charte	quand ?	qui ?		Indicateurs/livrables
Rémunérations					
11. Les procédures relatives au cumul de rémunération seront mises à jour et diffusées plus largement.	26	2 T 2021	VP R	DRH	Rédaction et diffusion d'une procédure sur le cumul de rémunération
12. Le référentiel des tâches voté chaque année sera mieux diffusé.	26	2 T 2021	VP R	DRH - DAJI	Diffusion du référentiel des tâches
13. Les procédures relatives au dispositif d'intéressement seront mises à jour et diffusées plus largement.	5 - 26	4 T 2021	VP R	DAFB - DRH	Rédaction et diffusion d'une procédure relative au dispositif d'intéressement
Formation des personnels					
14. Un poste de conseiller carrière sera créé au sein de la Direction des ressources humaines en vue de l'accompagnement des agents de tous statuts. La formation destinée aux enseignants-chercheurs, notamment les maîtres de conférence débutants , pourra être élargie.	28	4 T 2021	VP R	DRH	Amélioration de l'information relative à l'offre de formation proposée par l'établissement aux enseignants-chercheurs et chercheurs
15. Il conviendra de poursuivre l'action d'élargissement de l'offre de formation en identifiant plus précisément les besoins liés aux évolutions des métiers de la recherche .	28 - 33 - 38	4 T 2020	VP R	DRH	Offre de formation destinée à l'ensemble des agents : évolution présentée dans le bilan social
16. Il conviendra de poursuivre l'action d'élargissement de l'offre de formation en identifiant plus précisément les besoins liés aux évolutions des métiers de la recherche , y compris à l' international	33 - 38	1 T 2021	VP R - VP RI	DRH - DRI	Effectivité des possibilités de mobilités (Erasmus; UNA EUROPA) offertes aux agents
Santé et action sociale					
17. L'université doit mieux faire connaître l'existence, le rôle et les missions des instances compétentes pour l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, en particulier pour ce qui est des risques psycho-sociaux .	7	4 T 2020	VP R	DPSE	Bilan d'activité en matière de risques psycho-sociaux. Présentation devant le CHSCT (<i>Comité d'Hygiène, de sécurité et des conditions de travail</i>)
18. Un guide de l'enseignant-chercheur est en cours de rédaction. Il fournira notamment toutes les informations relatives à la mise en oeuvre du schéma directeur du handicap .	10	2 T 2021	VP R	DRH - DPSE - DPI	Mise en œuvre du schéma directeur du handicap voté en conseil d'administration le 26/9/19
19. L'université doit mieux faire connaître l'existence, le rôle et les missions des instances compétentes pour l'organisation et le fonctionnement de l'établissement, en particulier pour ce qui est de la santé et de l'action sociale .	7	4 T 2020	VP R	DPSE	Bilan d'activité en matière de politique d'action sociale et de la médecine de prévention. Présentation devant le CHSCT (<i>Comité d'Hygiène, de sécurité et des conditions de travail</i>)
Créations de postes					
20. L'extension des missions de la Direction de la recherche et de la valorisation (DIREVAL) a été actée. Cette démarche est complétée par la proposition de création d'un poste de traducteur .	23	1 T 2022	VP R	DRH	Création d'un poste de traducteur
21. La création d'un poste de conseiller carrière au sein de la DRH viendra compléter la rédaction des guides et la mise à jour du site web. La mise en ligne des offres de recrutement (Portail emploi public, Euraxess) sera poursuivie.	28 - 30	1 T 2022	VP R	DRH	Création d'un poste de Conseiller carrière au sein de la DRHet poursuite de la mise en ligne des offres de recrutement

CANDIDATURE A LA LABELLISATION HRS4R

PLAN D'ACTION

Actions	articles de la Charte	quand ?	qui ?	Indicateurs/livrables	
RECHERCHE					
Métiers de la recherche					
22. La rédaction d'un guide de l'enseignant-chercheur rappellera notamment toutes les modalités du recrutement dans les différents corps ainsi que les déroulements de carrière. Le guide des métiers de la recherche inclura également cette approche. La diffusion de ces deux guides sera facilitée par la refonte du site web qui permettra un meilleur accès à l'information. La création d'un poste de conseiller carrière au sein de la DRH viendra compléter cette évolution avec un accent mis sur la mise à jour des fiches de postes . La mise en ligne des offres de recrutement (Portail emploi public, Euraxess) sera poursuivie.	13	4 T 2021	VP R - VP CR	DRH - DIREVAL	Rédaction de fiches de postes type pour les fonctions support de la recherche adaptées aux besoins de l'établissement sur la base de REFERENS
23. Les formations destinées aux gestionnaires financiers des unités de recherche doivent être définies et mises en place.	6 - 12 - 38	4T 2021	VP R - VP CR	DRH - DIREVAL	Formation en gestion financière pour les gestionnaires des unités de recherche
24. Les délégations de signature des directeurs d'unités sont consultables sur le site de la direction des affaires juridiques.	3	4 T 2020	VP R - VP CR	DAJI - DIREVAL - DAFB	Etat de la mise à jour du site de la direction des affaires juridiques concernant les délégations de signature des directeurs d'unités
25. La rédaction du guide des métiers de la recherche permettra de proposer des améliorations à la gestion des agents non titulaires affectés sur des fonctions support à la recherche (postdoctorants, doctorants vacataires, gestionnaires de contrats de recherche ou d'unité de recherche, personnels non titulaires affectés dans des structures relevant du PIA (Programme Investissements d'avenir), ...) en matière de rémunération, formation, ...	25	4T 2021	VP R - VP CR	DRH - DIREVAL	Cadrage de la gestion des agents non titulaires affectés sur des fonctions support à la recherche (rémunération, formation, ...)
26. La création d'un statut du postdoctorant (cadre de recrutement. Fonctions type. Modalités de rémunération : lien avec la grille indiciaire des contractuels) sera proposée. Il sera intégré dans le guide des métiers de la recherche.	21	4T 2021	VP R - VP CR	DRH - DIREVAL	Création d'un statut du postdoctorant
27. Il est proposé de créer un guide des métiers de la recherche qui mettra à la disposition de la communauté en un seul lieu un ensemble d'informations sur les métiers de la recherche et leur environnement (publications, gestion, financements, recrutements, ...)	37	4T 2021	VP R - VP CR	DRH - DIREVAL	Guide des métiers de la recherche . 1ère partie : définition des rôles et missions des différents acteurs de la recherche
28. Il est proposé de créer un guide des métiers de la recherche qui mettra à la disposition de la communauté en un seul lieu un ensemble d'informations sur les métiers de la recherche et leur environnement (publications, gestion, financements, recrutements, ...)	22	4 T 2021	VP R - VP CR	DRH - DIREVAL	Guide des métiers de la recherche. 2e partie : Rédaction et diffusion
Environnement de la recherche					
29. En 2019, deux postes dédiés à la valorisation de la recherche ont été créés au sein de la Direction de la Recherche et de la Valorisation. Un état des lieux et des propositions d'actions seront établies à l'issue de ces prises de poste.	8 - 23	3 T 2021	VP CR	DGS - DIREVAL	Bilan de l'évolution de l'organigramme et des missions de la DIREVAL (gestion des thèses; cellule valorisation)
30. Afin d'améliorer la qualité de l'accompagnement de ses chercheurs dans le domaine juridique, l'université a créé en 2019 un nouveau poste d' ingénieur d'études juriste pour renforcer sa Direction de la recherche et de la valorisation. Un bilan de son action sera réalisé.	3 - 5 - 31 - 32	1 T 2021	VP CR	DIREVAL	Bilan de la création d'un poste d'ingénieur d'études spécialisé en propriété intellectuelle
31. Afin d'améliorer la qualité de l'accompagnement de ses chercheurs, le groupe de travail Science ouverte poursuivra son activité d'information et de formation.	6 - 8 - 9 - 23	2 T 2021	VP CR	DIREVAL - DSIUN	Bilan d'activité du groupe de travail <i>Science ouverte</i>

CANDIDATURE A LA LABELLISATION HRS4R

PLAN D'ACTION

Actions	articles de la Charte	quand ?	qui ?		Indicateurs/livrables
32. L'université doit mieux faire connaître l'existence, le rôle et les missions du titulaire du poste dédié au RGPD et établir le bilan des actions entreprises.	7	4 T 2020	VP CR	DSIUN - DIREVAL	Bilan d'activité en matière de RGPD (<i>Règlement général sur la protection des données</i>) auprès des chercheurs
33. Un guide de l'enseignant-chercheur est en cours de rédaction. Il fournira notamment toutes les informations relatives aux missions et modalités de saisine et d'action de la Commission d'éthique et de déontologie	2 - 4 - 6 - 7 - 9	4 T 2021	VP CA - VP R - VP CR	DAJI - DIREVAL	Commission d'éthique et de déontologie. Diffusion d'un document de présentation et bilan d'activité.
34. Un guide de l'enseignant-chercheur est en cours de rédaction. Il fournira notamment toutes les informations relatives aux modalités de saisine et d'action du médiateur et de la commission de médiation .	10	4 T 2021	VP CA - VP R	DAJI	Bilan d'activité du Médiateur
35. Ont été livrés à la rentrée universitaire 2019 le campus Port-Royal (en propre à Paris 1) et le campus Condorcet (Cité des Sciences humaines et sociales) avec 11 établissements fondateurs. Plusieurs unités de recherche on déménagé dans ces nouveaux locaux .	24	4 T 2020	VP R - VP CR	DPI - SCD - DIREVAL- DSIUN	Bilan des évolutions immobilières après l'ouverture des campus Port-Royal et Condorcet, notamment impact sur la documentation recherche.
36. La participation des chercheurs à la Commission de la recherche sera valorisée.	35	4 T 2021	VP CR	DIREVAL	Participation des représentants de chercheurs (R1 à R4) aux travaux de la commission de la recherche
37. L'ensemble des informations relatives aux différents type de mobilité (statutaire, européenne), à l' accueil des chercheurs étrangers (prise en charge financière, logement) seront précisées dans les guide de l'enseignant-chercheur.	29	4 T 2021	VP RI	DRI	Amélioration des conditions d'accueil des chercheurs étrangers
THESE ET PARCOURS DOCTORAL					
Le doctorant et la thèse (voir aussi "Ressources humaines - Doctorants")					
38. Un bilan des actions entreprises par le collège des écoles doctorales sera établi : formation des doctorants, comité de suivi des thèses, mise en place des parcours doctoraux. L'information relative à ces actions sera mieux diffusée.	36 - 40	2 T 2021	VP CR - Dir collège ED	DIREVAL	Bilan de la mission de coordination du Collège des Ecoles doctorales.
39. Un bilan des actions entreprises par le collège des écoles doctorales sera établi notamment pour ce qui est du comité de suivi des thèses . L'information relative à ces actions sera mieux diffusée.	36 - 40	2 T 2021	VP CR - Dir collège ED	DIREVAL	Bilan de fonctionnement des comités de suivi des thèses
40. Un bilan des actions entreprises par le collège des écoles doctorales sera établi notamment ppour ce qui est de la mise en place des parcours doctoraux . L'information relative à ces actions sera mieux diffusée.	36 - 39	3 T 2020	VP CR - Dir collège ED	DIREVAL	Mise en œuvre du parcours doctoral. Bilan des formations proposées aux doctorants
EVALUATION					
41. Un bilan de la mise en oeuvre des préconisations devra être effectué à mi-parcours du contrat d'établissement .	11	3 T 2021	VP R - VP CR	DGS - DRH - DIREVAL	Evaluations : mise en œuvre des recommandations du HCERES