

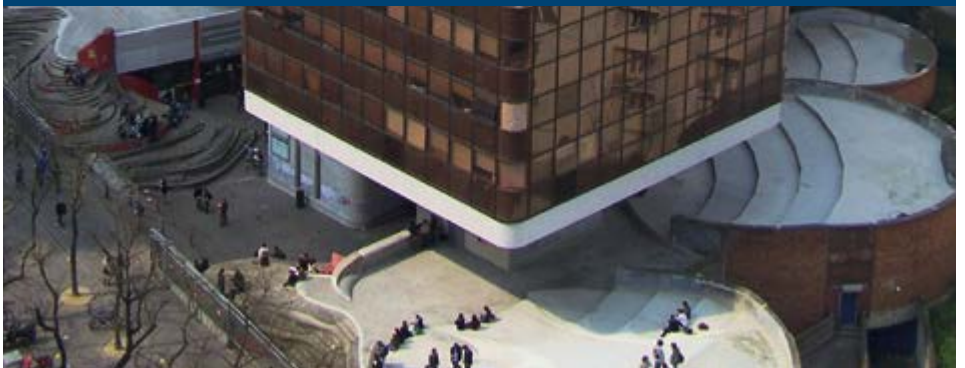


UNIVERSITÉ PARIS 1  
**PANTHÉON SORBONNE**



## **BILAN SOCIAL 2016**

Mobiliser tous les acteurs de l'université





Comme chaque année, le bilan social nous tend un miroir : il permet non seulement de mesurer les efforts accomplis, voire les succès atteints, mais aussi de mettre au jour les chantiers à mener pour améliorer les conditions de travail et d'études des enseignants-chercheurs, des chercheurs, des personnels et des étudiants de notre établissement. Fruit d'un travail exigeant mené par le Service d'aide au pilotage des RH, et plus largement par toutes les équipes des services centraux, le bilan social n'est pas uniquement destiné à répondre à une simple obligation réglementaire : enrichi chaque année de nouvelles données, il est un outil incontournable de l'action politique et sociale et nous oblige à la vigilance.

Signe des transformations en cours, cette nouvelle édition 2017 comporte des indicateurs plus précis issus des nouveaux outils de gestion des ressources humaines (SIHAM). C'est un pas important qui participe à un effort plus général mené pour renforcer la transparence dans le fonctionnement de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Afin de mieux inscrire l'analyse dans la durée, les données des années antérieures sont ainsi rappelées. On y trouvera également des statistiques fournies par le MESRI permettant d'apprécier la position de notre établissement dans la géographie universitaire française.

Au fil des pages, tableaux, courbes et statistiques dessinent une cartographie du fonctionnement de l'Université et permettent d'identifier des problèmes et des difficultés dont elle souffre, comme beaucoup d'autres établissements universitaires en France. Comme Président engagé depuis un an pour le bien et le succès de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, ce bilan constitue désormais un outil de travail qui renforce les efforts menés auprès de nos tutelles et partenaires pour défendre notre établissement et offrir à toutes et tous des conditions meilleures.

Plusieurs chantiers me semblent encore prioritaires : les conditions de travail de nos collègues vacataires, enseignants ou administratifs ; l'égalité hommes/femmes ; les luttes contre toutes les formes de harcèlement ; l'amélioration de l'accueil des personnels et des étudiants handicapés ; le soutien aux projets pédagogiques et scientifiques ; l'accompagnement et la formation des personnels ... et je n'oublie pas tous les autres défis à relever pour faire de notre Université un lieu attractif. C'est là une condition essentielle qui doit contribuer au rayonnement de Paris 1 Panthéon-Sorbonne en France, en Europe et dans le monde.

S'il permet de mesurer les réussites, ce bilan social doit ainsi contribuer à nous alerter, comme je m'emploie à le faire en cette période de rentrée, sur les difficultés qu'il nous faut encore surmonter. Que l'ensemble des auteurs de ce rapport trouvent ici l'expression de ma profonde gratitude : leur ouvrage est le socle sur lequel nous devons nous appuyer pour mobiliser tous les acteurs et construire l'Université que nous voulons et que nous méritons.



**Georges HADDAD**

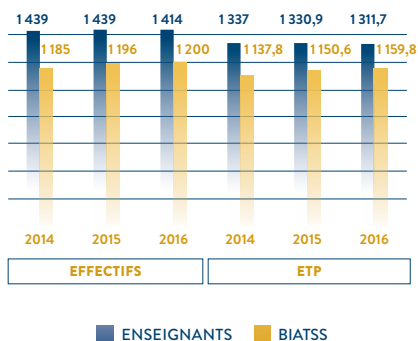
Président de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Pour tout contact : [drh.sprh@univ-paris1.fr](mailto:drh.sprh@univ-paris1.fr)



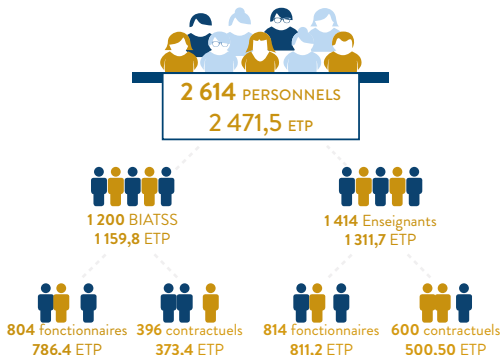
## LES EFFECTIFS AU 31/12/2016

### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS ET ETP\*



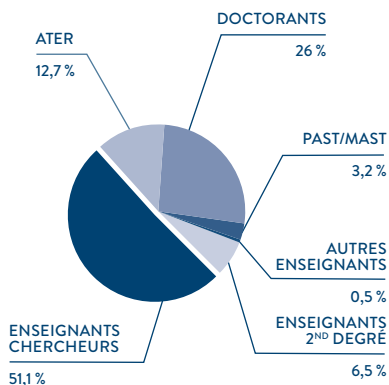
\* Équivalent Temps Plein

### RÉPARTITION DU PERSONNEL

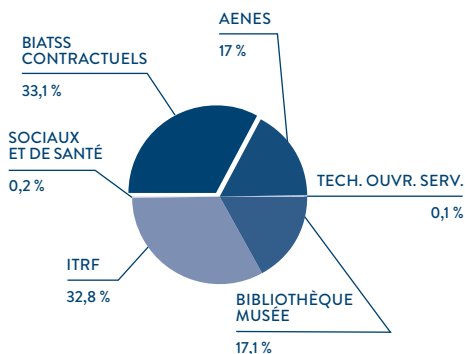


### RÉPARTITION DES PERSONNELS

#### PERSONNELS ENSEIGNANTS



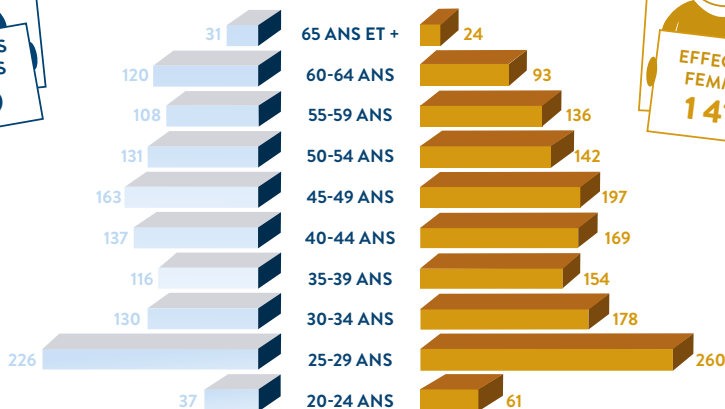
#### PERSONNELS BIATSS





## LES DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

### PYRAMIDE DES ÂGES DU PERSONNEL



### PERSONNELS ENSEIGNANTS

Fonctionnaires : 48 ans  
Contractuels : 30 ans

#### ÂGE MOYEN

Fonctionnaires : 47 ans  
Contractuels : 37 ans

Personnels fonctionnaires :  
66 ans

#### ÂGE MOYEN DE DÉPART EN RETRAITE

Personnels fonctionnaires :  
63 ans

Fonctionnaires : 12 ans 11 mois  
Contractuels : 2 ans 1 mois

#### ANCIENNETÉ À L'UNIVERSITÉ PARIS 1

Fonctionnaires : 12 ans 3 mois  
Contractuels : 2 ans 1 mois

Population féminine à 47,5 %

#### POPULATION FÉMININE

Population féminine à 61,9 %

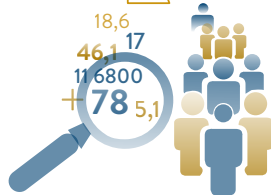


## LES RÉMUNÉRATIONS

### RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR POPULATION

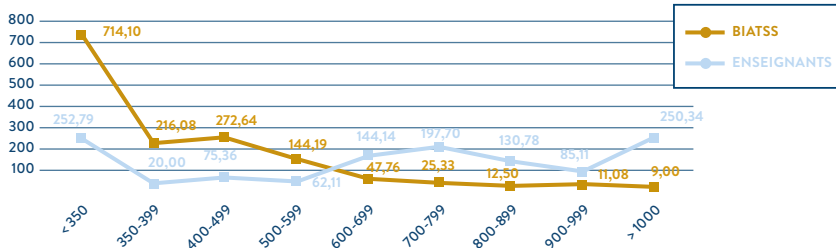
	2015	2016	Variation (%)
<b>TOTAL (en €)</b>	169 040 214	165 816 010	-1,9(*)
<b>BIATSS</b>	55 484 242	54 908 834	-1
<b>Enseignants (y compris invités)</b>	105 671 694	102 828 889	-2,8
<b>Vacataires</b>	7 884 008	8 078 287	2,4

(\*) La diminution de la masse salariale est explicable par le transfert de 35 emplois d'enseignants-chercheurs pour le compte de l'IAE à compter du 01/01/2016



### RÉPARTITION DES EFFECTIFS BIATSS ET ENSEIGNANTS EN ETP (\*)

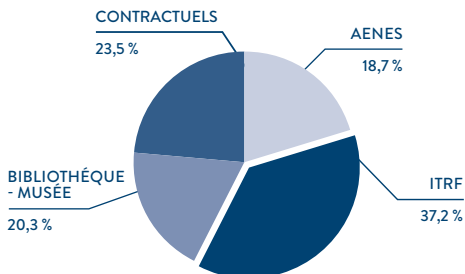
#### PAR TRANCHE INDICIAIRE



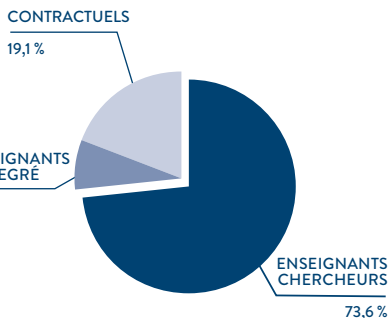
(\*) SOURCE : WINPAIE

### RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE

#### PERSONNELS BIATSS



#### PERSONNELS ENSEIGNANTS

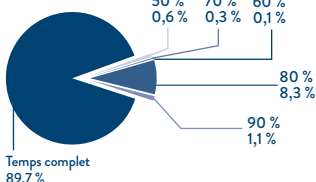




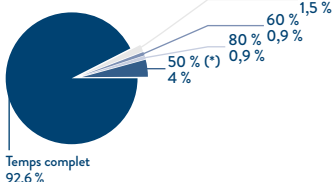
## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

### PERSONNELS BIATSS

#### FONCTIONNAIRES



#### CONTRACTUELS



**13,3%** des agents de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne exercent leur fonction à temps partiel,

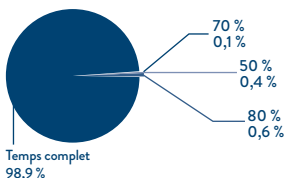
**14,7%** pour la population enseignante

**11,6%** pour celle des BIATSS.

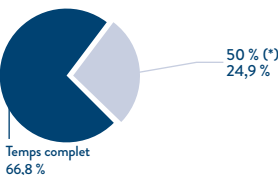
(\*) ces effectifs sont composés essentiellement d'agents sur contrat à temps partiel statutaire comme les ATER, PAST/MAST et CUI.

### PERSONNELS ENSEIGNANTS

#### FONCTIONNAIRES



#### CONTRACTUELS



## LA FORMATION

	Nombre de stagiaires		Nombre d'heures	
	2015	2016	2015	2016
Adaptation à l'emploi, formations métiers	1 059	1 114	8 618	8 700
Accompagnement des parcours de carrière : préparation aux concours	165	121	2 900	1 780
GRH-Management Développement personnel	141	187	1 440	1 518
<b>TOTAL</b>	<b>1 365</b>	<b>1 422</b>	<b>12 958</b>	<b>11 998</b>

## ACTION SOCIALE, ACTIVITÉS CULTURELLES ET SPORTIVES

### Nb de bénéficiaires/participants

	2015	2016
Aides financières	129	122
Autres prestations sociales	850	942
Activités sportives	337	261
Activités culturelles et évènementiel	825	904
<b>TOTAL</b>	<b>2 141</b>	<b>2 141</b>

