

INSTITUT DES SCIENCES SOCIALES DU TRAVAIL¹

BILAN D'ACTIVITÉ DE L'ANNÉE 2016

Conformément au projet de Marcel David, professeur d'Histoire fondateur de l'ISST, la mission principale de l'Institut est de faire se rencontrer le monde universitaire et le monde syndical dans le cadre de sessions juridiques ou pluridisciplinaires – droit, économie, sociologie - organisées autour des questions du travail et des politiques économiques et sociales. Des sessions de formations plus « périphériques » au regard des missions de l'ISST sont également organisées autour du droit de la consommation (formation de membres d'associations de consommateurs liées à une organisation syndicale).

Sont venues de rajouter par la suite des sessions de formation en sciences de l'éducation, centrée sur la formation des animateurs et des animatrices syndicaux. L'ISST est également chargé, dans le cadre de conventions spécifiques signées avec le Ministère du travail, de la formation juridique des conseillers prud'homaux.

En 2016, l'activité de l'ISST a été très florissante, organisant au total pas moins de 34 sessions de formation dans le cadre des congés de Formation Economique, Sociale et Syndicale (F.E.S.S.) et de formation prud'homale auxquelles ont participé 458 stagiaires, dont 364 pour la seule F.E.S.S (répartis sur 27 sessions de cinq jours)² et 94 pour la formation prud'homale (répartis sur 7 sessions).

Se sont ajoutées 8 Journées de droit social (JDS) qui ont accueilli, par journée, entre 50 et 60 conseillers prud'homaux des trois organisations syndicales.

L'ACTIVITÉ DE L'ISST EN 2016 EN QUELQUES CHIFFRES

¹ L'ISST est situé au 16, bd Carnot 92 340 Bourg-la-Reine

☎ : 01 79 41 90 10 / <https://www.univ-paris1.fr/ufr/isst/>

² Contre 280 stagiaires en 2015 ayant participé à 20 stages auxquels se sont ajoutées 5 sessions de formation prud'homale.

En 2016, 34 sessions de formation ont été organisées par l'ISST :

- 27 sessions de formation réalisées dans le cadre du congé de formation économique, sociale et syndicale (FESS),
- 7 sessions dans le cadre de la formation prud'homale ;
- 8 Journées de droit social réparties sur l'année.

Ventilation par discipline des sessions de formation (2016)

DISCIPLINE(S)	Nombre de sessions	Pourcentage sur l'ensemble des sessions de formation
Droit	17	50 %
Sciences de l'éducation	7	21 %
Sociologie	2	6 %
Économie	2	6 %
Sociologie et droit	2	6 %
Droit et économie	3	8 %
Sociologie et économie	1	3 %
Total	34	100,00 %

I- LE CADRE JURIDIQUE DANS LEQUEL S'INSCRIT L'ACTIVITÉ DE L'ISST

Composante interne de l'université Paris 1 Panthéon Sorbonne, l'ISST est habilité par arrêté ministériel à assurer la formation sociale, économique et juridique des salarié-e-s membres d'organisations syndicales ainsi que des conseiller-e-s prud'homaux (art. L.2145-1 à 13 et R. 2145-1 à 8 du Code du travail).

Créé en 1951 sous la double égide de l'Université de Paris et du Ministère du travail, l'Institut est aujourd'hui un lieu privilégié où s'établissent les liens entre les organisations syndicales et le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Comme les neuf autres instituts du travail en France parties intégrantes d'universités, il délivre un enseignement de niveau universitaire.

L'approche pluridisciplinaire est au cœur du fonctionnement et de la philosophie de l'ISST dont le centre de recherches en sciences sociales – aujourd'hui intégré à l'IDHE.S³ (Paris 1 - Cnrs) - a accueilli les premiers travaux de recherche sur le travail de Michel Crozier ou encore d'Alain Touraine, engagés à l'instigation de Georges Friedmann.

1) Un institut du travail au sein du réseau des instituts

Il existe en France 10 instituts du travail rattachés à des universités.

- **Deux sont des instituts « nationaux »** (ISST de l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne et Institut du travail de l'Université de Strasbourg). Ils forment des stagiaires en provenance de l'ensemble des régions. Les représentants confédéraux des organisations syndicales siègent dans les CA.

<https://www.univ-paris1.fr/ufr/isst/>

<http://www-idt.u-strasbg.fr/>

- **Huit sont des instituts « régionaux »**

- L'ISSTO⁴ de l'Université de Rennes-II

<http://www.univ-rennes2.fr/issto>

- L'Institut du travail de l'université de Bordeaux

<https://institutdutravail.u-bordeaux.fr/>

³ Institutions et dynamiques historiques de l'Économie et de la Société.

⁴ L'Institut des Sciences sociales du Travail de l'Ouest.

- L'Institut régional du travail de l'Université de Lorraine
<http://www.univ-lorraine.fr/IRT>
- L'Institut régional du travail d'Occitanie de l'Université de Toulouse - Jean Jaurès
<http://irt.univ-tlse2.fr/>
- L'Institut régional du travail d'Aix-Marseille Université (AMU)
<http://irt.univ-amu.fr/>
- L'Institut d'Etudes Sociales de Grenoble, département de la Faculté d'Économie de Grenoble au sein de l'Université Grenoble Alpes
<http://www.arketiv.com/sites/ies/>
- L'Institut de Formation Syndicale de l'Université Lumière Lyon 2
<http://ifs.univ-lyon2.fr/>
- L'Institut du travail de l'université Jean Monnet - Saint-Étienne
<https://www.univ-st-etienne.fr/fr/institut-du-travail.html>

Tous ces instituts sont des composantes internes d'Universités, à l'exception de l'IES de Grenoble qui est un département de la Faculté d'Économie de Grenoble au sein de l'Université Grenoble Alpes.

La coordination de leurs activités s'effectue, depuis début 2009, par l'intermédiaire d'une Conférence des directeurs et d'un bureau constitué de trois représentant-e-s. La Conférence des directeurs est également chargée de représenter les Instituts du travail auprès des organisations syndicales et des organismes de tutelle (Ministère du travail et Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche).

Au-delà de la formation syndicale *stricto sensu*, la dimension universitaire des Instituts du travail apparaît pleinement à travers les nombreuses activités de recherche menées par les enseignant-e-s-chercheur-e-s, l'organisation de colloques et de journées d'études et leur forte implication dans la formation initiale des étudiant-e-s.

2) Une double mission : l'enseignement et la recherche

La Formation économique, sociale et syndicale (F.E.S.S.)

L'institut assure, conformément à ses missions définies à la fois par le Code du travail et le Code de l'éducation, la formation des militant-e-s syndicaux/ales dans le cadre du congé de formation économique sociale et syndicale (F.E.S.S.).

Il a fait l'objet d'une [habilitation](#) délivrée par le Ministère du travail qui détermine la « *liste des organismes dont les stages ou sessions de formation sont consacrés à la formation économique, sociale et syndicale* »⁵.

Les organisations syndicales représentatives au niveau national et interprofessionnel bénéficient ainsi, pour leurs militant-e-s, d'un droit de tirage sur des sessions de formation financées, dans le cadre du congé de formation économique, sociale et syndicale par le Ministère du travail et le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

La formation des conseiller-e-s prud'hommes salarié-e-s

La formation des conseiller-e-s prud'hommes salariés est expressément prévue par le Code du travail (art. L. 1442-1 et 2 et D. 1442-1 cod. trav.). L'ISST a reçu un [agrément](#).

La recherche à l'ISST

Même si l'enseignement demeure aujourd'hui la principale mission de l'Institut, le Code de l'éducation a prévu qu'il intervenait plus largement dans le champ de la recherche en sciences sociales (art. D. 713-12 du Code de l'éducation).

Les enseignants de l'ISST sont tous rattachés à différents laboratoires de recherche accueillis par l'Université Paris 1 tels que le Département de Droit social ([DDS](#)) de L'Institut de recherche juridiques de la Sorbonne ([IRJS](#) – équipe d'accueil CNRS), à l'Institut de recherche en droit international et européen de la Sorbonne ([IREDIÉS](#) - EA 4536), au Centre d'économie de la Sorbonne ([CES](#) – Unité mixte de recherche associée au CNRS – UMR - 8174).

Par ailleurs, l'ISST héberge une *équipe de chercheur-e-s⁶ rattaché-e-s à l'IDHE.S* (<http://www.idhe.cnrs.fr/>) (UMR CNRS 8533) depuis janvier 2011, date à laquelle le Laboratoire Georges Friedmann a intégré ce laboratoire.

- Sur l'ensemble de ses sites, l'IDHE.S compte aujourd'hui 60 membres permanent-e-s et 100 doctorant-e-s.
- L'IDHE.S se structure autour de quatre axes de recherche
 - Produits, entreprises, travail et relations professionnelles,
 - Savoirs, capacités et innovations,
 - Capitaux, finances, dette et crédit entre public et privé,
 - Action publique et biens communs.

⁵ Arrêté du 19 janvier 2017 fixant la liste des organismes dont les stages ou sessions sont consacrés à la formation économique, sociale et syndicale

⁶ Marc Lorient, chargé de recherche au CNRS en sociologie, Marie Buscetto, Professeure en sociologie et Antonella Corsani, Maîtresse de conférences en économie, membres permanents, ainsi que des doctorant-e-s dirigé-e-s par leurs soins.

Les chercheur-e-s rattaché-e-s à l'IDHE.S présent-e-s à l'ISST conduisent leurs recherches autour des thématiques des métiers, du travail et des relations de travail (notamment à partir des questions du genre au travail, des statuts dans l'emploi, des métiers créatifs et artistiques, de la santé au travail, des mutations des relations sociales de travail, du temps de travail et des formes de la rémunération, *etc.*).

Ils et elles participent régulièrement, en fonction de leurs sujets de recherche, aux formations de l'ISST.

Institutions et Dynamiques Historiques de l'Économie et de la Société

L'IDHE.S est une Unité Mixte de Recherche (UMR 8533) créée en 1997 entre le CNRS et des partenaires universitaires, en regroupant les apports de l'Institut d'Histoire Économique et Sociale (IHES) fondé par Ernest Labrousse, du Centre d'Étude des Croissances fondé par Maurice Lévy-Leboyer et ceux du GDR « Institutions Emploi et Politiques Économiques » fondé par Robert Salais. Depuis, l'IDHE.S a intégré des sociologues venant de différents horizons, ce qui en a fait un laboratoire véritablement interdisciplinaire. L'arrivée en Janvier 2011 du Laboratoire Georges Friedmann (LGF) de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et celle du Laboratoire d'Histoire Economique, Sociale et des Techniques (LHEST) de l'Université d'Évry-Val d'Essonne en Janvier 2013 ont complété cette dynamique.

L'IDHE.S a été évalué en mars 2013 par l'AERES et a obtenu 5 A+.

L'IDHE.S est localisé sur 5 sites universitaires en Ile-de-France : Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, Université Paris 8, Université Paris Ouest Nanterre-La-défense, Université d'Évry Val d'Essonne et ENS de Cachan / Saclay.

Il est dirigé par Michel Margairaz, professeur d'Histoire économique à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

➤ L'articulation de l'enseignement et de la recherche à l'ISST

L'un des objectifs de l'ISST est de prolonger les sessions de formation par la recherche ou encore de traduire des recherches en activité de formation.

II- LES SESSIONS DE FORMATION ORGANISÉES DANS LE CADRE DE LA F.E.S.S.⁷ ET DE LA FORMATION DES CONSEILLERS PRUD'HOMMES.

1) La diversité des thèmes traités

Les sessions durent en général cinq jours, à l'exception des journées de droit social et des formations de formateurs (trois jours). Elles associent approches théoriques et réflexions pratiques. Des spécialistes et professionnel-le-s des sujets enseignés (magistrat-e-s professionnel-le-s, avocat-e-s, représentant-e-s d'institutions – Défenseur-e des droits, CNIL...) sont régulièrement invité-e-s à participer à ces formations universitaires.

Certaines formations intitulées « formations-recherche » sont axées sur un thème nouveau ou encore en débat. La session de formation doit alors permettre de faire émerger une ou des problématiques et de construire une réflexion.

LA CONSTRUCTION D'UNE SESSION DE FORMATION

- Les **thèmes de formation** sont proposés, pour l'année civile, par les organisations syndicales.
- Les enseignant-e-s-chercheur-e-s se positionnent sur une session en fonction de leurs domaines de spécialité et de leurs centres d'intérêt.
- Ils et elles rencontrent les responsables syndicaux afin de se mettre d'accord sur un **programme de formation**.
- Une proposition de « grille » de stage est ensuite élaborée par les enseignant-e-s-chercheur-e-s. Elle intègre la participation de spécialistes, universitaires, chercheur-e-s ou praticien-ne-s.

Les questions d'actualité, en particulier juridiques, occupent une place importante dans les demandes de formations (actualités juridiques, [réformes récentes en droit du travail](#), négociations collectives, santé du travailleur et contrat de travail, les évolutions en matière d'information et de consultation du CE, le droit social européen, l'évolution de la négociation collective d'entreprise, le CDD et le temps partiel, l'évolution de la formation professionnelle continue).

D'autres sessions de formation ont été consacrées à des thématiques spécifiques comme les discriminations, la mondialisation, les firmes multinationales, les rémunérations, l'égalité professionnelle entre femmes et hommes, ou encore les aspects nationaux et européens de l'immigration et des politiques migratoires.

La majeure partie des formations se déroule sur 5 jours, durée propice à faire émerger un travail et une réflexion collectifs.

⁷ Formation économique, sociale et syndicale.

2) L'approche pluridisciplinaire

Les formations délivrées à l'ISST s'inscrivent dans une approche pluridisciplinaire. Si la question du travail est centrale et si le droit occupe une place importante, les approches mobilisées au sein d'une session peuvent être juridiques, philosophiques, historiques, politistes, économiques ou sociologiques.

Le projet pédagogique porté par les enseignant-e-s-chercheur-e-s vise à croiser les approches et à articuler les disciplines afin de nourrir la réflexion des syndicalistes et leur capacité à s'orienter dans un univers toujours plus complexe.

L'articulation entre les disciplines représentées à l'ISST peut structurer l'organisation de la formation. C'est le cas, par exemple, du stage sur [l'égalité professionnelle entre femmes et hommes](#) qui s'est déroulé du 6 au 10 juin 2016. Coordonné par une sociologue et une économiste, cette session a croisé des analyses sociologiques, économiques, juridiques et gestionnaires. On peut également citer, à titre d'exemple, la session de formation la [laïcité](#) coordonnée par une juriste du 24 au 28 octobre 2016 qui a fait appel à des analyses juridiques (« Espace public et laïcité », « La laïcité dans l'entreprise »), historiques et philosophiques (formation et évolution du concept de laïcité). Ou encore la session organisée du 28 novembre au 2 décembre 2016 sur [l'immigration](#), coordonnée par une économiste, a fait appel à des analyses historiques, sociologiques économiques et géographiques.

Cette articulation pluridisciplinaire peut aussi se manifester au sein de thématiques plus ciblées telles que les rémunérations, les discriminations ou la formation professionnelle continue.

3) Les sessions de formation des formateurs/trices

Suite au départ à la retraite du maître de conférences en Sciences de l'éducation et au gel du poste temporaire par les instances dirigeantes de Paris 1, les sessions de formation ont été réalisées cette année par quatre vacataires spécialistes des sciences de l'éducation.

Ces sessions s'adressent d'une part à des formateurs/trices débutant-e-s (ingénierie pédagogique et ingénierie de formation) ou expérimenté-e-s (perfectionnement pédagogique). Elles concernent aussi des domaines d'intervention spécifiques dans le champ de l'ingénierie pédagogique (« former à un mandat »).

Eléments principaux de la Fiche du stage « Perfectionnement des pratiques pédagogiques »

- Ce stage est destiné aux formateur/trice-s, animateurs/trice-s de formation, actifs et actives qui souhaitent progresser dans leurs pratiques pédagogiques.
- Il pour objet de renforcer et d'élargir les savoir-faire pédagogiques, de traiter les éventuelles difficultés pédagogiques rencontrées, d'approfondir les connaissances pédagogiques existantes, d'ébaucher des constructions pédagogiques nouvelles.
- Le programme est défini collectivement à l'issue de la première matinée en fonction des attentes et des besoins des stagiaires (situations, thématiques, connaissances, manières de faire pédagogiques, *etc.*). Ce stage n'a en revanche pas pour objet de traiter les difficultés rencontrées en lien avec le contenu des animations – maîtrise des connaissances, questions proprement syndicales, *etc.*

- Les méthodes pédagogiques reposent sur la mutualisation des expériences et se fondent sur les documents pédagogiques amenés par les stagiaires en formation (supports pédagogiques, évaluations de sessions, comptes rendus d'échanges, plans d'intervention, séquences filmées, diaporamas, etc.).

4) Les Journées de Droit social (JDS)

Depuis 2011, l'ISST forme au Droit les conseiller-e-s prud'hommes des trois organisations syndicales les plus représentatives au niveau national et interprofessionnel dans le cadre d'une convention-cadre quinquennale signée avec le Ministère du travail.

Un programme de huit journées, intitulé « Journées de Droit Social », a donc été mis en place par les enseignant-e-s-chercheur-e-s en Droit de l'ISST et les référents syndicaux à l'attention d'environ 60 conseiller-e-s prud'hommes des organisations syndicales CGT, CFDT et FO de l'Ile-de-France.

THÈMES DES JDS 2016

- Actualité du CDD et du temps partiel (10 mars 2016)
- Harcèlement moral (7 avril 2016)
- Les préjudices (12 mai 2016)
- Actualité de la santé au travail (9 juin 2016)
- La liberté d'expression (13 octobre 2016)
- La procédure prud'homale après la réforme Macron (27 octobre 2016)
- Actualité du licenciement pour motif économique (17 novembre 2016)
- Actualité du temps de travail atypique et de la durée du travail à la lumière de la loi Travail (8 décembre 2016)

Pour consulter le programme des JDS 2017 :

<https://www.univ-paris1.fr/ufr/isst/formation-syndicale-et-prudhomale/journees-de-droit-social/>

III- LA JOURNEE D'ETUDE DE L'ISST : LE COMPTE PERSONNEL

D'ACTIVITE

L'ISST organise, depuis 2014, une journée d'étude annuelle sur un thème d'actualité ayant pour finalité de faire se rencontrer et discuter d'une réforme en cours, des chercheur-e-s (juristes, économistes, sociologues, historien-ne-s, politistes notamment), des responsables des services de l'administration centrale (DGT) ou de la Direccte d'Ile de France, les représentant-e-s des organisations syndicales sociaux. Les Actes sont publiés dans la revue *Droit social*.

L'organisation de ces journées d'étude constitue également l'occasion de faire coopérer trois institutions : [l'ISST](#), [l'IRES](#) (Institut de recherches économiques et sociales) et le laboratoire [IDHE.S](#) (Paris 1 - CNRS).

Le 15 mars 2016, la journée d'étude portait sur le thème du compte personnel d'activités sous l'égide de la Secrétaire d'Etat chargée de la Formation professionnelle et de l'Apprentissage, Clothilde Valter, qui en a assuré l'ouverture. Y ont participé des chercheur-e-s de différentes disciplines (économistes, sociologues, juristes), mais également des représentant-e-s des organisations syndicales (CGT, CGT-FO, CFDT, CFE-CGC, CFTC), la responsable de la commission Compte personnel d'activité de France Stratégies ou l'ancien directeur du Centre d'économie de l'emploi (CEE).

Le programme complet peut être consulté à :

https://www.univ-paris1.fr/fileadmin/ISST/images/Journee_etude_CPA_15mars2016_ISST_-1.pdf

Les Actes de la journée ont ensuite été publiés en octobre de la même année dans un numéro spécial de la revue *Droit social* (« Compte personnel d'activité », *Droit social*, n°10, octobre 2016).

Le sommaire du numéro peut être consulté à :

https://www.univ-paris1.fr/fileadmin/ISST/Sommaire_Droit_social_CPA_.pdf

IV- LE CENTRE DE DOCUMENTATION DE L'ISST

Les activités du centre de documentation, organisées autour du monde du travail, sont centrées sur les thématiques abordées durant les sessions de stages de formation syndicale ou les Journées de droit social et sur les thèmes de recherche portés par les enseignant-e-s-chercheur-e-s en droit, en économie, en sociologie et en sciences de l'éducation de l'Institut et de l'IDHE.S.

Stagiaires, syndicalistes, enseignant-e-s-chercheur-e-s, étudiant-e-s préparant une thèse ou un master, chercheur-e-s invité-e-s ont ainsi accès à près de 17 000 ouvrages. Le fonds est également consultable en ligne : <http://catalogue-univ-paris1.fr>. Concernant les périodiques, on compte aussi près d'une centaine d'abonnements à des revues consultables sur place, toujours dans les domaines des sciences sociales du travail.

Pour l'année 2016, près de 150 ouvrages ont été achetés afin d'enrichir le fonds documentaire de l'Institut. Parmi les nouvelles acquisitions en « sciences sociales », on peut citer, parmi d'autres :

- Dominique Andolfatto et Sylvie Contrepois, *Syndicats et dialogue social. Les modèles occidentaux à l'épreuve*, Bruxelles ,PIE Peter Lang ,2016.
- Claude Didry, *L'institution du travail. Droit et salariat dans l'histoire*, Paris ,La Dispute, 2016.
- Julian Mischi, *Le bourg et l'atelier : sociologie du combat syndical*, Marseille ,Agone, 2016.
- Gérard Regnault, *Les jeunes et le monde du travail. Emploi et vie en entreprise*, Paris ,L'Harmattan, 2016.

Côté « ouvrages juridiques », sont à signaler, en nouvelles acquisitions, les ouvrages suivants :

- Maurice Cohen Laurent Milet, *Le droit du comité d'entreprise et des comités de groupe*, Issy-les-Moulineaux, LGDJ, Lextenso éditions 2016.
- Elsa Peskine, Cyril Wolmark, *Droit du travail 2017*, Paris ,Daloz, 2016.
- Dorothée Simonneau. *Les mutations du droit contemporain des relations collectives de travail : pour une lecture habermassienne du droit du travail*, Issy-les-Moulineaux, LGDJ-Lextenso éditions 2016.
- Alain Supiot, *Au-delà de l'emploi*, Paris, Flammarion, 2016 (nouvelle édition augmentée de *Les voies d'une vraie réforme du droit du travail*).

Le centre de documentation a par ailleurs été équipé de sept nouveaux postes informatiques et dispose à présent de dix postes de travail. Cet équipement permet d'accompagner les travaux de groupe effectués dans le cadre des sessions de formation syndicale.

Afin d'animer le centre, nous avons aussi souhaité développer les rayons DVD et BD (DVD : 4 acquisitions et BD : 6 ouvrages en plus) bien évidemment aussi orientés sur les thématiques du monde du travail. De même, une vitrine a été installée, présentant en particulier quelques ouvrages rares de l'Institut dont certains sont très anciens (par exemple du milieu du XIX^e siècle).

V- LE PERSONNEL EN POSTE OU ACCUEILLI TEMPORAIREMENT AU SEIN DE L'ISST

1) *Le personnel enseignant-chercheur de l'ISST*

La direction est assurée depuis septembre 2014 par [Nicole MAGGI-GERMAIN](#), maître de conférences en droit social, élue à ce poste par vote du conseil d'administration du 13 juin 2014. Elle enseigne à l'Institut depuis septembre 1997. Ses domaines de recherche portent sur le droit du travail, le droit de la formation professionnelle continue et le droit de l'emploi public.

Agnès GRAMAIN, professeure en économie, et Manuela GREVY, maître de conférences en droit privé, ont quitté l'Institut à la rentrée 2016.

À la rentrée 2016, l'ISST a accueilli Diane AUBERT, Mariachiara MERCORIO et Alexia WEISSENBACHER, trois doctorantes recrutées comme attachées temporaires d'enseignement et de recherche (ATER) à mi-temps, la première nommée en économie et les deux suivantes en droit social. Elles ont été nommées pour l'année 2016/2017 sur les postes laissés vacants par Manuela Grevy, Agnès Gramain et Yasmine Siblot.

L'équipe enseignante rassemble dix personnes : six juristes (dont deux ATER à mi-temps), deux économistes (dont une ATER à mi-temps), une sociologue / économiste et une sociologue (à mi-temps) :

Diane AUBERT, attachée temporaire d'enseignement et de recherche en économie, doctorante en économie à l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne.

Axes de recherche

- Économie de l'Environnement
- Politiques Fiscales et Redistribution
- Économie du Travail

Marie [BUSCATTO](#), professeure en Sociologie, chercheuse à l'IDHE.S (Paris 1 - CNRS).

Axes de recherche

- Rapports sociaux de sexe dans les mondes des arts et dans les professions prestigieuses.
- Pratiques, trajectoires et professionnalités artistiques.
- Réflexions épistémologiques sur les méthodes qualitatives.

Antonella [CORSANI](#), maîtresse de conférences en économie, chercheuse à l'IDHE.S (Paris 1 - CNRS)

Axes de recherche

- Mutations du travail et de l'emploi
- Métamorphoses du salariat
- Nouvelles formes d'entreprise coopérative (Coopératives d'Activité et d'Emploi)
- Capitalisme cognitif et Néolibéralisme

Lætitia [DRIGUEZ](#), maître de conférences en droit privé (droit social), spécialiste de droit du travail, droit de l'Union européenne, droit de la concurrence. Chercheure à l'Institut de recherche en droit international et européen de la Sorbonne (EA 4536) [IREDIÉS](#) (Paris I)

Axes de recherche

- Droit social international et européen
- Rapports entre droit du travail et droit des affaires
- Droit économique européen
- Contentieux du travail

Dorothée GAIRE-SIMONNEAU, maître de conférences en droit privé (droit social), chercheure à l'IRJS [Département Droit social](#) (Paris 1). Spécialités : droit du travail (relations individuelles et collectives). Elle s'intéresse également à la philosophie du droit.

Axes de recherche :

- Droit de la santé au travail
- Philosophie du droit
- Théorie du droit
- Langage et négociation

[Nicole MAGGI-GERMAIN](#), maître de conférences en droit social, chercheure au laboratoire de recherche « Droit et changement social » (UMR CNRS 6297), MSH Ange Guépin, Nantes.

Axes de recherche

- Droit du travail
- Droit de la formation professionnelle continue
- Droit de l'emploi public

Mariachiara MERCORIO, attachée temporaire d'enseignement et de recherche en droit, doctorante en droit privé à l'Université Paris Ouest Nanterre.

Axes de recherche

- Droit du travail
- Droit comparé France - Italie
- Droit de l'emploi

Jean-Marie [MONNIER](#), professeur en économie, chercheur au CES - [Centre d'économie de la Sorbonne](#) (UMR CNRS 8174), spécialiste de la fiscalité.

Axes de recherche

- Dynamique des systèmes fiscaux
- Équité et fiscalité
- Institutions et droit fiscal
- Genre et Politiques familiales
- Dynamique du capitalisme et systèmes de protection sociale

Christophe [VIGNEAU](#), maître de conférences en droit privé, spécialiste du droit social.

Axes de recherche

- Procédure prud'homale
- Maladie/Inaptitude
- Relations collectives du travail

Alexia WEISSENBACHER, attachée temporaire d'enseignement et de recherche, doctorante à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Axes de recherche

- Droit du travail
- Relations collectives de travail
- Droit de l'emploi

2) Le personnel administratif de l'ISST

Anne-Marie Barbier (secrétariat) est décédée de manière accidentelle fin janvier 2017, à la veille de son départ en retraite.

Pierre Guédé (documentaliste) est parti à la retraite début septembre 2016.

François Nurit est le responsable administratif de l'ISST depuis le 1^{er} septembre 2014.

L'équipe de l'Institut compte toujours parmi ses collaborateurs et collaboratrices : *Maité Bouchareyssas* (coordonnatrice des stages), *Beby Randriamananoro* (gestionnaire), *Catherine Passieux* (documentaliste et chargée de communication) *Céleste Da Cruz* (chargée de la reprographie), *Auréa Moulière* (entretien) et *Marie-Laurencine Varon* (accueil). Sans oublier le gardien de l'ISST, *Marc Hurriez*.

3) Accueil de chercheur-e-s et de doctorant-e-s étranger-e-s

En 2016, nous avons accueilli six collègues chercheur-e-s et doctorant-e-s étranger-e-s :

- Abdelhafid ATTAR, maître de conférences au département de sciences de gestion de l'Université Djilali Liabes, de Sidi Bel Abbès (Algérie), a effectué des recherches sur le thème de l'emploi informel.
- Ilaria BRESCIANI, en thèse de doctorat en droit du travail à l'Université Ancône (Italie), a étudié notamment l'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- José Luis GIL Y GIL, professeur de droit du travail à l'Université d'Alcalá (Espagne) et membre de CIELO, a étudié les aspects sociaux des Traités de libre-échange.

- Hajar JERDIOUI est doctorant en co-tutelle de thèse à l'École nationale de commerce et de gestion de Settat Université Hassan 1^{er} (Maroc) et à l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne. Ses recherches portent sur la construction sociale des risques psychosociaux dans le contexte socio-économique marocain.
- Roberto PINA est rattaché à l'Université Fédérale de Sao Carlos (Brésil). Son sujet de thèse porte sur les trajectoires professionnelles des DJ de la ville de Sao Paulo.
- Francesco TRUJILLO PONS, post-doctorant en droit du travail à l'Université Jaume I, Castellon de la Plana (Espagne), a étudié la question du harcèlement moral dans une approche comparative France-Espagne.

4) Publications et activités scientifiques 2016 des enseignant-e-s-chercheur-e-s de l'Institut

Diane AUBERT

Thèse en cours

Efficacité et effets redistributif des réformes fiscales environnementales, sous la direction de Mireille Chiroleu-Assouline (PSE and Paris1), depuis 2013.

Participation à des colloques et séminaires scientifiques

Lunch Seminar: *Environmental Economics*, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne et PSE.

Congrès annuel de la *European Association of Environmental and Resource Economists*.

Congrès annuel de la *French Association of Environmental and Resource Economists*.

Marie BUSCATTO

Direction d'un numéro spécial publié dans une revue à comité de lecture

« Arts et jeux de genre », *Ethnologie française*, 46 (1), 2016 (avec A. Monjaret).

Articles dans une revue à comité de lecture

« 'Intersectionnalité'. À propos des usages épistémologiques d'un concept (très) à la mode », *Recherches sociologiques et anthropologiques*, 2016, 47 (2), pp. 103-118.

« Jouer et déjouer le genre en arts », *Ethnologie française*, 46 (1), 2016, pp. 13-19 (avec A. Monjaret).

Chapitres d'ouvrage scientifique

"Practising Reflexivity in Ethnography". In Silverman D. (ed.) *Qualitative Research. Issues of Theory, Method and Practice*, London, Sage Publications, 4th Edition, 2016, pp. 137-151.

« L'art sous l'angle du genre. Ou révéler la normativité des mondes de l'art ». In Quemin A. et Villas Boas G. (dir.) *Art et société. Recherches récentes et regards croisés, France / Brésil*, Paris, OpenEdition Press, 2016, pp. 210-223.

Notes de lecture

Producing Excellence. The Making of Virtuosos (New Brunswick, Rutgers University Press, 2015). Note de lecture sur l'ouvrage d'Izabela Wagner, *Revue française de sociologie*, 57 (2), 2016, pp. 27-30.

De l'école à la scène. Entrer dans le métier de comédien-ne (Lausanne, Editions Antipode, 2014). Note de lecture sur l'ouvrage de Valérie Rolle et Olivier Moeschler, *Sociologie du travail*, 58 (1), 2016, pp. 95-97.

Le sexe de l'enquête. Approches sociologiques et anthropologiques (Lyon, ENS Editions, 2014). Note de lecture sur l'ouvrage de A. Monjaret et C. Pugeault, *Travail, genre et sociétés*, 35, 2016, pp. 187-190.

Co-organisations d'événements scientifiques

Séminaire « Le travail artistique à l'épreuve du genre. Perspectives socio-historiques », Janvier-Juin 2016, Paris, EHESS (en collaboration avec D. Naudier).

Table-ronde « Les arts et la culture à l'épreuve du genre », 24 novembre 2016, Paris, Ministère de la culture (en collaboration avec A. Monjaret, S. Octobre et F. Patureau).

Communications scientifiques (invitées)

"Why do they keep going on? Let's try to solve the artistic work paradox", *Arts and Creativity International Conference*, Porto, Portugal, September 8-10 2016.

"Feminisations of artistic work: Ways and reasons", *Gender Studies in Debate: Pathways, challenges and interdisciplinary perspectives*, International Conference, Lisbon, Portugal, May 25th-27th 2016.

« Des usages épistémologiques du 'genre' de l'ethnologue », séminaire *Corps, culture et politique*, Paris, Université Paris 8, 7 décembre 2016.

« Aborder la musique dans une perspective genrée... pour mieux saisir le travail musical », *Séminaire Musique et sciences sociales*, Paris, EHESS, 7 mars 2016.

Direction d'un programme de recherche

Conception, organisation et direction de l'Atelier Campus-Condorcet « Le travail artistique à l'épreuve du genre. Perspectives socio-historiques » (2015/2016). Projet financé par la direction scientifique du Campus Condorcet (avec D. Naudier et en collaboration avec une équipe de 6 chercheur-e-s).

Valorisation de la recherche

« Femmes du jazz, dix ans après : quoi de neuf ? », Entretien réalisé par Pierre Tenne, *Djam La Revue*, 1^{er} novembre 2016.

« Les femmes instrumentistes de jazz », émission JazzLib', *Radio Libertaire*, 1er septembre 2016.

« Martine », Extraits d'entretien diffusés dans l'émission culturelle « Entrée libre », *France 5*, le 11 mai 2016.

« La femme invisible », Citation dans cet article du journal *Le Monde* co-rédigé par S. Binet et C. Fabre, 13 avril 2016.

« Tenter, entrer, rester », Journées d'études H/F Musiques *Les femmes sont-elles des hommes comme les autres ?*, Paris, 2 février 2016.

“Artistic practices as gendered practices”, Entretien réalisé par Pascale Charhon, *Of boxes and Ceilings. Arts and Gender*, Bruxelles, IETM, 2016, 10-11.

« Le jazz au féminin » », Conférence Vidéo *Hometold*, 2016, <http://www.hometold.com/>.

« Les hommes dans les domaines professionnels ‘féminins’. Des avantages professionnels, une fragilisation identitaire », Conférence Vidéo *Hometold*, 2016, <http://www.hometold.com/>.

« Les paradoxes apparents du travail artistique », Conférence Vidéo *Hometold*, 2016, <http://www.hometold.com/>.

« Briser le « plafond de verre ». Les femmes dans les positions socioprofessionnelles élevées », Conférence Vidéo *Hometold*, 2016, <http://www.hometold.com/>.

« Femmes = Artistes ? Une équation à deux inconnues », Conférence Vidéo *Hometold*, 2016, <http://www.hometold.com/>

Antonella CORSANI

Projets scientifiques en cours

« I-WIRE Independent Workers and Industrial Relations in Europe (Projet VP/2015/004 European Commission). Projet Européen piloté par l'Université de Milan. Équipe Française CNRS : Marie-Christine Bureau, Antonella Corsani, Bernard Gazier, 2016 -2018.

« Des formes émergentes de travail et de coopération appliquées aux processus de l'innovation » contrat de recherche Orange SA, 2016- 2017.

Article dans une revue à comité de lecture

“New Forms of Employment in a Globalised World: Three Figures of Knowledge Workers”, *Work Organisation, Labour & Globalisation*, vol. 10, no. 2, 2016, pp. 101–112. www.jstor.org/stable/10.13169/workorgalaboglob.10.2.0101 (avec M.C. Bureau)

Autre publication dans une revue non académique

« Les travailleurs du spectacle en lutte contre les réformes néolibérales. Pour une autre Europe sociale ? » Actes du colloque *Artistes au travail. On bouscule les idées reçues* organisé le 24 avril 2015 à Bruxelles, *Les cahiers de culture et démocratie*, n.6, 2016, pp. 17-25.

Communications scientifiques sur invitation

« Politiques sociales et transformation du travail : Dynamiques interactives », *Table ronde de clôture de l'inter-congrès* organisé par le RT06 et le RT25 de l'Association Française de Sociologie, Reims, 7 octobre 2016.

« Entreprendre pour coopérer », Colloque *Démocratiser le travail*, Paris-Ouest, 22-23 septembre 2016.

« Des recherches engagées aux côtés des acteurs : pratiques et théorie », Séminaire *Terrains politiques. Réflexions collectives sur des pratiques de recherches engagées*, Université Paris VIII, 16 février 2016.

Communications scientifiques dans des colloques

« De l'accès aux droits sociaux à l'utopie d'une coopérative multi-active », *15èmes Journées Internationales de Sociologie du Travail*, Athènes, 11-13 mai 2016 (avec M.-C. Bureau).

« *Coopaname : une entreprise politique en devenir* », Colloque international et interdisciplinaire, *Penser l'émancipation. Quelle convergence des luttes face à l'approfondissement de la crise ?*, Université Libre de Bruxelles, Bruxelles, 28-30 janvier 2016 (avec L. Paltrinieri).

Valorisation de la recherche

« Peut-on justifier l'instauration d'un revenu d'existence ? », *Alternatives Economiques. Idee² Le revenu d'existence*, Paris, 27 octobre 2016.

« Contrat et protection : comment concilier autonomie et protection ? Propos introductifs », Séminaire du groupe de travail *Nouvelles Formes d'Emploi*, Le laboratoire de l'Économie Sociale et Solidaire, Paris, 23 juin 2016.

Rapport de recherche

Rapport Enquête Revenus-Temps. Coopaname et Oxalis, juin 2016, 143 pages (avec M.-C. Bureau, avec la collaboration de M. Rossignol-Brunet).

Lætitia DRIGUEZ

Articles dans une revue à comité de lecture

« Retour sur la théorie de l'employeur seul juge », *Revue de Droit du Travail*, 2016, pp. 88-93.

« L'Europe sociale peut-elle rebondir ? Quelques réflexions à partir de la révision de la directive détachement », *Europe*, août-septembre 2016, Etude n° 7, pp. 6-11.

Notes d'arrêts

Cass. Soc., 22 septembre 2015, n° 14-17837 : « Mise à contribution maximale de l'AGS en cas de conversion d'une sauvegarde en un redressement ou une liquidation judiciaire », *Bulletin Joly Entreprises en difficulté*, n°1, janv.-fév. 2016, pp. 51-52.

CJUE, 11 nov. 2015, aff. C-422/14, Pujante Rivera : Licenciements collectifs pour motif économique, *Europe*, janvier 2016, comm. 19.

CJUE, 11 nov. 2015, aff. C-219/14, Greenfield : Droit aux congés payés : *Europe* janvier 2016, comm. 20.

CJUE, ord., 17 nov. 2015, aff. C-137/15, Plaza Bravo : Indemnisation du chômage et égalité entre les hommes et les femmes, *Europe* janvier 2016, obs. 32.

CJUE, 26 nov. 2015, aff. C-509/14, ADIF : Transfert d'entreprise : *Europe* janvier 2016, comm. 18

CJUE, 17 déc. 2015, aff. C-407/14, Arjona Camacho: Licenciement discriminatoire: *Europe* févr. 2016, comm. 68.

CJUE, 23 déc. 2015, aff. C-180/14, Commission c/ Grèce : Temps de travail des médecins hospitaliers : *Europe* févr. 2016, comm. 67.

CJUE, 21 janv. 2016, aff. C-453/14, Knauer : Notion de prestation équivalente, *Europe*, mars 2016, comm. 96.

CJUE, 25 févr. 2016, aff. C-299/14, García-Nieto : Prestations d'assistance sociale, *Europe*, avril 2016, comm. 133.

CJUE, 3 mars 2016, aff. C-12/14, Commission c/ Malte : Cumul des prestations de vieillesse, *Europe*, mai 2016, comm. 161.

CJUE, 7 avr. 2016, aff. C-284/15, ONEm : Prestations chômage des travailleurs migrants, *Europe*, juin 2016, comm. 201.

CJUE, 2 juin 2016, aff. C-122/15, C. : Fiscalité sur les revenus de pensions et discrimination en raison de l'âge, *Europe*, août-sept 2016, obs. 318

CJUE, 14 juin 2016, aff. C-308/14, Commission c/ Royaume-Uni : Soumission du droit aux prestations familiales à une condition de séjour régulier, *Europe* août-sept 2016, comm. 277.

CJUE, 16 juin 2016, aff. C-178/15, Sobczyszyn : Droit aux congés payés, *Europe* août-sept 2016, comm. 301.

CJUE, 16 juin 2016, aff. C-159/15, Lesar : Discrimination en raison de l'âge, *Europe*, août-sept 2016, comm. 302.

CJUE, 13 juill. 2016, aff. C-187/15, Pöpperl : Entrave à la libre circulation des fonctionnaires : *Europe*, octobre 2016, comm. 343.

CJUE, 14 juill. 2016, aff. C-335/15, Ornan : Rémunération pendant le congé de maternité, *Europe*, octobre 2016, comm. 361.

CJUE, 20 juill. 2016, aff. C-341/15, Maschek : Congés payés : *Europe* octobre 2016, comm. 362

CJUE, 14 sept. 2016, aff. C-596/14, de Diego Porras : Contrats à durée déterminée, *Europe*, nov. 2016, comm. 417.

CJUE, 14 sept. 2016, aff. C-16/15, Pérez López : Contrats à durée déterminée, *Europe*, nov. 2016, comm. 418.

CJUE, 14 sept. 2016, aff. jtes C-184/15 et C-197/15, Martinez Andrés : Contrats à durée déterminée, *Europe*, nov. 2016, comm. 418.

CJUE, 21 sept. 2016, aff. C-478/15, Ragden : Accord Suisse-CE sur la libre circulation des personnes, *Europe*, nov. 2016, comm. 403

CJUE, 26 octobre 2016, aff. C-269/15, Hoogstad : Champ d'application matériel du règlement n°1408/71, *Europe*, déc. 2016, comm.

CJUE, 27 octobre 2016, aff. C-465/14, Wieland et Rothwangl : Effets dans le temps du règlement n° 1408/71 et d'un acte d'adhésion à l'UE : *Europe* déc. 2016, comm.

Communications scientifiques (invitées)

Introduction et animation de la table ronde « Serons-nous tous demain des indépendants ? », Université de Strasbourg, Colloque de célébration du 60^e anniversaire de l'Institut du Travail de Strasbourg *Où va le travail ?*, 4 et 5 juillet 2016.

« La lutte contre le détachement illégal de travailleurs », colloque *La lutte contre le travail illégal*, Université du Littoral, Faculté de droit de Douai, 30 septembre 2016.

Dorothee GAIRE-SIMONNEAU

Ouvrage

Les mutations du droit contemporain des relations collectives de travail - Pour une lecture habermassienne du droit du travail, L.G.D.J., Tome 66, Coll. Bibliothèque de droit social, 2016.

Note d'arrêts

« Intérêt à agir des représentants du personnel et externalisation. Plusieurs approches, plusieurs issues », *Les Cahiers sociaux*, n° 288, août 2016, p. 433.

Marc LORIOU

Chapitres d'ouvrage scientifique

« La pénibilité, entre impact sur l'espérance de vie et pénibilité subjective » dans Marion Del Sol et Franck Héas (dir.) *Variations sur et autour de l'inaptitude en santé-travail*, Toulouse, Octares, 2016, pp. 169-187.

Article « Inégalités sociales » dans Philippe Zawieja (dir.) *Dictionnaire de la fatigue*, Paris, éditions Droz, pp. 451-458.

Article « Construction sociale » dans Philippe Zawieja (dir.) *Dictionnaire de la fatigue*, Paris, éditions Droz, 2016, pp. 176-183.

Article « *Infirmières* » dans Philippe Zawieja (dir.) *Dictionnaire de la fatigue*, Paris, éditions Droz, 2016, pp. 459-462.

« Les policiers et la peur : au-delà du déni, la régulation collective des difficultés » dans Alain Max Guénette et Sophie Le Garrec (dir) *Les peurs au travail*, Toulouse, Octares, 2016, pp. 139-153.

Articles dans des revues à comité de lecture

« Le travail diplomatique et l'intime », *Revue Socio*, n°7, 2016, pp. 45-64.

Présentation, réalisation de l'entretien et traduction de l'américain, « Grand Entretien avec Robert Karasek », *Les mondes du travail*, n° 18, 2016, pp. 3-10.

“Collective forms of coping and the social construction of work stress among industrial workers and police officers in France”, *Theory and Psychology*, vol. 26, no. 1, 2016, pp. 112-129.

« Les dimensions collectives de la qualité de vie au travail », *La Revue des Conditions de Travail*, ANACT, 2016, pp. 25-32

Articles dans une revue sans comité de lecture

« La médicalisation des difficultés et conflits au travail : le cas du harcèlement moral en France », *Revue Economique et Sociale* (Suisse), Volume 74, septembre 2016, pp. 21-32.

« L'affaiblissement des collectifs de travail traditionnels », *France Forum*, n° 63, 2016, pp. 32-34.

Notes de lecture

Izabela Wagner, *Producing excellence. The Making of Virtuosos, Lectures* [En ligne], Les comptes rendus, 2016, mis en ligne le 13 janvier 2016. URL : <http://lectures.revues.org/19866>

Claire Thébaud, Jens Thoemmes, *L'industrie à la campagne. 50 ans de mémoire ouvrière d'une usine de pâte à papier dans les Pyrénées, Les mondes du travail*, n°18, 2016.

Romain Pudal, *Retour de flammes. Les pompiers, des héros fatigués ?* », *Lectures* [En ligne], Les comptes rendus, 2016, mis en ligne le 21 juin 2016, 2016. URL : <http://lectures.revues.org/21034>

Rapport de recherche

Le rapport au travail des jeunes, Revue de la littérature, INJEP, 101 p., 2016.

Communications scientifiques

« La régulation du stress dans les métiers féminins du care », Colloque *Sales boulots ? Fermer les yeux pour ne pas se salir les mains*, Ministère de l'emploi, Bruxelles, Belgique, 22 mars 2016.

“Hidden costs of performance”, International Conference *Towards a Feasible New Economy of Innovative and Healthy Work*, Bordeaux, April 28-29th, 2016.

« L'emploi : le bonheur ? » (avec Dominique Méda), séminaire *Salariat*, Institut du salariat, Université de Nanterre, 11 janvier 2016.

« Les RPS dans les TPE, analyse sociologique », séminaire *ANCT TPE-PME*, DGT, Paris 15, 15 janvier 2016.

« La passion au travail dans les musiques actuelles », Journée doctorale de l'IRISSO « L'engagement aux frontières du travail », Université Paris Dauphine, 18 mars 2016

« Comment intégrer les enjeux de promotion de la santé dans les politiques de prévention et faire des salariés les acteurs de leur santé ? », Conférence de l'Anvie - Association nationale de valorisation interdisciplinaire de la recherche en sciences humaines et sociales auprès des entreprises, Paris, 5 avril 2016.

« La sur-implication au travail dans les milieux du spectacle », rencontre *Partenaires Culturels du Grand Ouest sur le travail passionné*, Nantes, 25 avril 2016.

« La construction sociale et la socialisation de l'individu au travail », conférence plénière au séminaire annuel *Laboratoire de Psychologie de la Socialisation - Développement et Travail* (LPS-DT EA 1697), Université Toulouse II Jean Jaurès, 13 et 14 septembre 2016.

« Qualité de vie au Travail : attention de ne pas oublier le travail ! », Symposium *La Qualité de vie au Travail*, INMA, Tours, 30 septembre 2016.

« La sur-implication au travail. Le travail passionné ». *Rencontres du G19*, Abbaye Royale de Saint Jean d'Angély, 28 Novembre 2016.

« L'irrationalité du NMP : le cas de l'hôpital et de la police », *Les ateliers de La Revue des conditions de travail*, Lyon, 15 décembre 2016.

Valorisation de la recherche

« Un burn-out n'est ni un épuisement, ni une dépression : sa prise en charge est spécifique », *Le Plus de l'Obs*, 2016.

Nicole MAGGI-GERMAIN

Valorisation de la recherche

Interview « Vers la surreprésentation des grandes entreprises », *Revue Direction*, n° 147, novembre 2016, pp. 28-29.

Participation, avec le Pr Radé, à la rubrique « Controverse » de la *Revue de Droit du travail* autour du thème « Quelle égalité dans le financement du paritarisme ? », *RDT* n° 3, mars 2016, pp. 137-139

Interview « La rappresentanza delle associazioni datoriali, spunti dall'esperienza francese », *Bolletino ADAPT8*, 26 gennaio 2016 (Italie), <http://www.bollettinoadapt.it/la-rappresentanza-delle-associazioni-datoriali-spunti-dallesperienza-francese/>

Coordination d'un dossier thématique

« Le Compte personnel d'activité », *Droit social*, n° 10, octobre 2016, 59 p.

Communication scientifique

« Les droits attachés à la personne : une nouvelle catégorie de droits sociaux ? L'exemple du Compte personnel d'activité », Congrès inaugural du réseau collaboratif CIELO⁹ *Les changements sociaux et professionnels actuels : de nouveaux défis pour le monde du travail*, Université Catholique de Porto (Portugal), 30 sept.-1^{er} octobre 2016.

Contribution publiée dans un ouvrage collectif étranger

« Il conto personale di attività. Requiem for a dream ?, in *Loi travail : prima analisi e lettura*, sous la direction de Lilli Casano, Giorgia Imperatori et Clara Tourres, Adapt university press, 2016 http://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/27122/mod_resource/content/3/ebook_vol_56.pdf

Article publié dans une revue à comité de lecture

« Le Compte personnel d'activité à la croisée des chemins », in « Compte personnel d'activité », dossier coordonné par N. Maggi-Germain, *Droit social* n° 10, octobre 2016, pp. 792-799.

Organisation d'une Journée d'études

Le compte personnel d'activité, Journée d'étude, 15 mars 2016, ISST/IRES¹⁰/IDHE.S (<http://www.univ-paris1.fr/ufr/isst/les-journees-detude-de-lisst/>)

⁸ Association à but non lucratif fondée en 2000 par Marco Biagi, professeur de droit du travail à l'Université de Modène, afin de promouvoir les études et la recherche dans le champ du droit du travail et des relations industrielles au niveau international et dans une perspective comparative.

⁹ Communauté pour la recherche et les études sur le travail et le champ professionnel <http://www.cielolaboral.com>

¹⁰ Institut de recherches économiques et sociales.

Mariachiara MERCORIO

Thèse

Inscription en 4^{ème} année de Doctorat en Droit Privé à l'Université Paris Ouest Nanterre.

Thèse intitulée *L'emploi et les restructurations en droit comparé franco-italien* et co-dirigée par Monsieur le Professeur Pascal Lokiec et par Monsieur le Professeur Luca Tamajo dans le cadre d'une cotutelle de thèse mise en place avec l'Université de Naples Federico II (Italie).

Articles

« La réticence du salarié : une analyse des nuances et des conséquences », note sur l'arrêt de la Cour d'Appel de Versailles du 5 juill. 2016, n° 15/03517, *Les cahiers sociaux* n° 288, Septembre 2016, Lextenso.

« Nullité de la rupture conventionnelle et vice du consentement », note sur l'arrêt de la Cour d'Appel de Versailles du 28 avril 2016, n°14/01214, *Les cahiers sociaux*, n° 286, Juin 2016, Lextenso.

Organisation d'un séminaire de recherche

Membre du Comité d'organisation de la Semaine Doctorale Intensive, Juin 2016, Sciences Po Paris.

Jean-Marie MONNIER

Articles

« Mutations du travail et revenu social garanti comme revenu primaire », *Les Possibles*, n° 11, Automne 2016, pp. 1-5 <https://france.attac.org/nos-publications/les-possibles/numero-11-automne-2016/dossier-le-travail-en-question-s/article/mutations-du-travail-et-revenu-social-garanti-comme-revenu-primaire> (avec Carlo Vercellone).

« Crise des finances publiques et évasion fiscale », *Problèmes économiques – Hors-série*, n° 9, mars 2016, pp. 89-96.

« Vers une approche économique de la sécurité fiscale », *Revue française de finances publiques*, n° 133, février 2016, pp. 187-197.

Chapitre dans un ouvrage collectif

« Petite histoire de l'impôt », in *Manuel d'économie critique, Le Monde diplomatique*, Paris, 2016, pp. 68-69.

Communications dans des colloques nationaux et internationaux

« Le revenu de base comme revenu primaire », *Journée d'étude sur le revenu d'existence*, OFCE, Paris, 13 octobre 2016.

Participation à la table-ronde « Revenu de base, revenu garanti », Université d'été *Les nouvelles figures du social*, USPC, Paris, le 6 juillet 2016 (avec Carlo Vercellone).

« La pauvreté en France, définitions, évaluation et caractéristiques », *Les finances publiques et la lutte contre la pauvreté au Maroc et en France*, Conférence-débat organisée par la Trésorerie Générale du Royaume du Maroc et FONDAFIP, Rabat, 11 juin 2016.

« L'investissement local », *L'autonomie financière des collectivités territoriales*, Colloque international organisé par le Centre de recherche sur la décentralisation territoriale, Université de Reims Champagne-Ardenne, 26 et 27 mai 2016.

« Le nouveau capitalisme et l'évitement fiscal », *Le contrôle fiscal des entreprises en France et dans l'Union européenne : quels enjeux ?*, Colloque organisé par la FONDAFIP, Centre de conférences Pierre Mendès-France, Ministère de l'économie et des finances, Paris, 14 avril 2016.

Valorisation de la recherche

Participation à la table-ronde « Evasion et fraude fiscale : comment taxer un territoire ? », *Printemps de l'économie*, Lycée Turgot, Paris, 11 avril 2016.

« Evasion fiscale : pourquoi de nouvelles règles sont nécessaires », *Challenges.fr*, 07-04-2016.

« La fraude fiscale fait perdre à la France entre 60 et 100 milliards d'euros par an », *Capital*, n° 296, mai 2016, p. 26.

Alexia WEISSENBACHER

Inscription en thèse à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, sous la direction du Professeur Arnaud Martinon. L'intitulé de la thèse est *L'articulation entre la convention collective et le contrat de travail*.

5) Directions de thèses

Les enseignant-e-s-chercheur-e-s habilité-e-s et rattaché-e-s à l'ISST encadrent également des thèses :

Marie BUSCATTO, sociologue ([IDHE.S](#))

➤ En préparation

- Depuis septembre 2013, Mathilde PROVANSAL réalise une thèse intitulée *Artistes et femmes. Étude comparative des trajectoires de plasticiens et de plasticiennes en France et en Allemagne* (rattachée à l'IDHE.S).
- Depuis octobre 2014, Beata KOWALCZYK réalise une thèse intitulée *Chemin sans (?) maître. Conditions culturelles de carrières professionnelles des musiciens japonais au niveau international* (co-tutelle avec l'Université de Varsovie, rattachée à l'IDHE.S)
- Depuis octobre 2016, Camille CASALE réalise une thèse intitulée *La santé dans l'enseignement de la danse classique : des logiques en tensions* (co-tutelle avec le département d'Etudes culturelles de Paris 1, rattachée à l'IDHE.S et à ACTE)

Marc LORIOL, sociologue (chargé de recherche au CNRS, [IDHE.S](#))

➤ Soutenances en 2016

- Line SPIELMANN *Les arrêts maladie : pratiques, discours, représentations dans les structures d'aide à domicile et les SMAC*, soutenance le 9 novembre 2016.
Jury : Daniel Benamouzig Marie-Anne Dujarier (rapporteuse), Ginette Francequin (rapporteuse), Bernard Gazier, Marc Lorient (directeur de thèse).
- David GABORIEAU *La modernisation des chaînes logistiques et ses répercussions sur le travail et l'emploi : le cas de la grande distribution* (en co-direction avec Jean-Pierre Le Goff), soutenance le 6 décembre 2016.
Jury : Jérôme Gautié, Danièle Linhart (rapporteuse), Cédric Lomba (rapporteur), Marc Lorient (directeur de thèse), Delphine Serre.

➤ En préparation

- Depuis 2010, Jean-Marc LAIRAUDAT réalise une thèse *Mécanismes de confiance entre institution et acteurs : EDF face aux impayés* (co-direction avec Norbert Alter, rattaché à l'IDHE.S et à l'IRISSO).
- Depuis 2012, Deede SALL réalise une thèse *La gestion et la prévention du stress et des RPS. Comparaison entre les TPE et les grandes entreprises* (rattachée à l'IDHE.S).
- Depuis 2015 Hajar JERDIOUI réalise une thèse intitulée *La construction sociale des risques psychosociaux dans le contexte socio-économique marocain : comparaison entre les métiers des industries de carrières et des SSII* (co-direction internationale avec le Pr. Houcine Berbou, rattachée à l'IDHE.S et à l'ENCG S)

➤ **En préparation**

- Depuis 2016, Mbouly SYLLA réalise une thèse intitulée *L'impact du numérique sur les relations de travail*, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne - Ecole de droit de la Sorbonne (EDDS) et Institut de recherches juridiques de la Sorbonne (IRJS – équipe d'accueil EA4150-CNRS).
- Depuis 2015, Clément COUEDEL réalise un thèse intitulée *Normalisation et droit du travail*, Faculté de Droit de Nantes, École doctorale Droit Économie Gestion Environnement Société et Territoires (DEGEST) et Laboratoire « Droit et Changement Social » (UMR CNRS 6297).
- Depuis 2014, Emmy BOUCHAUD réalise une thèse intitulée *Logique gestionnaire et transformation des relations de travail dans la fonction publique*, Faculté de droit d'Angers, Droit et Science politique Pierre Couvrat / Centre Jean Bodin (Recherche juridique et politique) (en Codirection avec le Professeur A. Taillefait. Taux d'encadrement : 50 %).
- Depuis 2013,
 - Karim ELHACOUMO réalise une thèse intitulée *Le concept de dialogue social : entre démocratie sociale et autonomie des partenaires sociaux*, Université Paris 1 (École doctorale de droit de la Sorbonne et Institut de Recherches Juridiques de la Sorbonne (IRJS)). L'étudiant bénéficie d'une CIFRE¹¹
 - Louise GOBIN réalise une thèse intitulée *Nouvelles formes d'organisations du travail, nouveaux statuts d'emploi. L'exemple de la vente directe*, Faculté de Droit de Nantes, École doctorale Droit Économie Gestion Environnement Société et Territoires (DEGEST) et Laboratoire « Droit et Changement Social » (UMR CNRS 6297). L'étudiante bénéficie d'un contrat doctoral.

Jean-Marie MONNIER, économiste (Centre d'économie de la Sorbonne, [CES](#)),

➤ **Thèses soutenues en 2016**

- Jennifer ALVES *La co-responsabilité environnementale*, soutenance le 07 juillet 2016.
Jury : Marc Leroy (rapporteur), Franck-Dominique Vivien (rapporteur), Rémy Herrera, Jean-Marie Monnier (Directeur de thèse), Michel Vernières.
- Ata MUHAMMAD *Public Private Partnerships' success and failure: an empirical analysis of PPI database 1990-2010*, soutenance le 08 décembre 2016.
Jury : Louis de Mesnard (Rapporteur), Thierry Kirat (Rapporteur), Jean-Bernard Chatelain, Carine Staropoli, Jean-Marie Monnier (Directeur de thèse).

➤ **En préparation (soutenance prévue en 2017)**

- Jean-Eric HYAFIL réalise une thèse intitulée *L'impact de la mise en place d'un revenu de base*.
- Hervé BARON réalise une thèse *Endogenous theories of money: a critical appraisal* (cotutelle avec l'université de l'Insubria, Italie).

¹¹ Convention industrielle de formation par la recherche en entreprise.

- Agnès PENASSE *Dynamique institutionnelle et justice sociale : un débat au cœur du dispositif de prestation familiale.*

➤ **En préparation (thèse débutée en 2016)**

- Cédric SOLETTA *L'analyse économique des finances publiques en France au XX^e siècle : hégémonie académique, mutations politiques.*
- Sahra BREAN *International tax evasion study framework of current and future countermeasures: CRS implementation, and blockchain, new rising technology.*

Nicole MAGGI-GERMAIN, Directrice de l'ISST
Nicole.Maggi-Germain@univ-paris1.fr

Marie BUSCATTO, Professeure de sociologie à l'ISST

Catherine PASSIEUX, Documentaliste et Chargée de communication à l'ISST
Catherine.Passieux@univ-paris1.fr